



**МИНИСТЕРСТВО
СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

20.02.2019 № 21РВ-19

г. Москва

Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

В соответствии с частью 15 статьи 3 Закона Московской области № 142/2018-ОЗ «О порядке и условиях осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»:

1. Утвердить прилагаемые формы проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, согласованные Министерством государственного управления, информационных технологий и связи Московской области письмом от 26.12.2018 № 10-10320/Исх:

форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) № 1 для осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по организации и ведению кадрового делопроизводства;

форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) № 2 для осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке регулирования труда несовершеннолетних;

форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) № 3 для осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по защите прав и законных интересов работников - членов профессиональных союзов;

форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) № 4 для

002819

осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения гарантий медицинских работников;

форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) № 5 для осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке оформления трудовых отношений с педагогическими работниками;

форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) № 6 для осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по обеспечению наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности организации и по обеспечению соответствующих требованиям охраны труда условий труда на каждом рабочем месте;

форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) № 7 для осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проведению инструктажей и организации обучения по охране труда;

форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) № 8 для осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проведению обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований;

форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) № 9 для осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по приобретению, выдаче и применению прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия средств индивидуальной и коллективной защиты;

форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) № 10 для осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проведению специальной оценки условий труда;

форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) № 11 для осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по организации расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) № 12 для осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке выполнения требований охраны труда при работах по

перевозке грузов и пассажиров с помощью автотранспортных средств;

форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) № 13 для осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке выполнения требований охраны труда при работе на высоте;

форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) № 14 для осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права по проверке выполнения требований охраны труда при работах с повышенной опасностью и электробезопасности;

форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) № 15 для осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке выполнения требований охраны труда при работах по эксплуатации сетей водоснабжения и канализации и при работах в жилищно-коммунальном хозяйстве.

2. Управлению организации деятельности структурных подразделений и подведомственных учреждений Министерства социального развития Московской области (далее – Министерство) разместить настоящее распоряжение на официальном сайте Министерства (<http://www.msr.mosreg.ru/>).

3. Управлению по работе с документами и обеспечения деятельности Министерства направить копию настоящего распоряжения:

в 7-дневный срок после дня первого официального опубликования в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Московской области с соблюдением требований, установленных распоряжением Губернатора Московской области от 07.07.2017 № 215-РГ «Об организации предоставления нормативных правовых актов Московской области для включения в федеральный регистр нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации»;

в течение 5 рабочих дней со дня его регистрации в Прокуратуру Московской области в соответствии с распоряжением Губернатора Московской области от 30.07.2018 № 255-РГ «О направлении в Прокуратуру Московской области нормативных актов Московской области и их проектов».

4. Контроль за выполнением настоящего распоряжения возложить на первого заместителя министра социального развития Московской области Ускову Н.Е.

Министр социального развития
Московской области



И.К. Фаевская

УТВЕРЖДЕН
 распоряжением Министерства
 социального развития
 Московской области
 от 20.02.19 № 21РВ-19

Форма

ПРОВЕРОЧНЫЙ ЛИСТ
 (список контрольных вопросов) № 1

для осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по организации и ведению кадрового делопроизводства

Наименование проверяемого юридического лица	
Основание проведения проверки	Правовой акт, издаваемый руководителем органа, осуществляющего ведомственный контроль № _____ от _____
Место проведения проверки	
Должности, фамилии и инициалы должностных лиц _____, (наименование органа)	
_____ проводящих проверку и заполняющих проверочный лист	

Перечень вопросов, отражающих содержание требований, ответы на которые свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении юридическим лицом обязательных требований, составляющих предмет проверки:

№	Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Реквизиты нормативных правовых актов, с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования	Ответы на вопросы		
			Да	Нет	Не относится
1	2	3	4	5	6
1	Порядок оформления приема на работу				
1.1	Трудовой договор	Часть 1 статьи 67 Трудового			

1	2	3	4	5	6
1.2	<p>Лица, принимаемые на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) медицинские осмотры</p> <p>и периодические (для лиц в возрасте до 21 года - ежегодные) медицинские осмотры</p>	<p>Статья 69 Трудового кодекса Российской Федерации, часть 1 статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, часть 1 статьи 266 Трудового кодекса Российской Федерации, часть 2 статьи 328 Трудового кодекса Российской Федерации, статья 330.3 Трудового кодекса Российской Федерации</p>			
1.3	<p>Получение работником экземпляра трудового договора подтверждено подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящегося у работодателя</p>	<p>Часть 1 статьи 67 Трудового кодекса Российской Федерации</p>			
1.4	<p>Отсутствуют факты заключения гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем</p>	<p>Статья 15 Трудового кодекса Российской Федерации</p>			
1.5	<p>Содержание приказов (распоряжений) о приеме на работу соответствует условиям заключенных трудовых договоров</p>	<p>Часть 1 статьи 68 Трудового кодекса Российской Федерации</p>			
1.6	<p>Приказ (распоряжение) работодателя о приеме на работу объявлен работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы</p>	<p>Часть 2 статьи 68 Трудового кодекса Российской Федерации</p>			
1.7	<p>При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель ознакомил работников под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, локальными</p>	<p>Часть 3 статьи 68 Трудового кодекса Российской Федерации</p>			

1	2	3	4	5	6
	<p>нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника,</p> <p>коллективным договором (при наличии)</p>				
2	Соблюдение требований по содержанию трудовых договоров				
2.1	<p>В трудовом договоре указаны: фамилия, имя, отчество работника и наименование работодателя;</p> <p>сведения о документах, удостоверяющих личность работника;</p> <p>идентификационный номер налогоплательщика;</p> <p>сведения о представителе работодателя, подписавшем трудовой договор, и основание, в силу которого он наделен соответствующими полномочиями;</p> <p>место и дата заключения трудового договора</p>	Часть 1 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации			
2.2	<p>В трудовой договор включены обязательные условия о:</p> <p>месте работы, а в случае, когда работник принимается для работы в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, расположенном в другой местности, - месте работы с указанием обособленного структурного</p>	Часть 2 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации			

1	2	3	4	5	6
	<p>подразделения и его местонахождения;</p> <p>трудовой функции;</p> <p>дате начала работы, а в случае, если заключается срочный договор, то дополнительно указываются срок его действия и причины, послужившие основанием для заключения срочного трудового договора;</p> <p>условиях оплаты труда;</p> <p>режиме рабочего времени и отдыха (в отношении работников, режим рабочего времени и отдыха которых отличается от общих правил, установленных у работодателя);</p> <p>гарантиях и компенсациях за работу во вредных и/или опасных условиях труда;</p> <p>характере работы (в отношении работников, характер работы которых имеет подвижной, разъездной),</p> <p>условиях труда на рабочем месте (включая информацию об оптимальных и допустимых условиях труда);</p> <p>обязательном социальном страховании работников.</p>				
2.3	Наименование должности, профессии или специальности и квалификационные требования к ним	Абзац третий части 2 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации			

1	2	3	4	5	6
	соответствуют наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках или соответствующих профессиональных стандартах (только в отношении работников, для которых законодательством предусмотрены компенсации, льготы либо ограничения)				
2.4	Срочные трудовые договоры заключены на срок не более пяти лет	Пункт 2 части 1 статьи 58 Трудового кодекса Российской Федерации			
2.5	Обоснованность заключения срочного трудового договора	Статья 59 Трудового кодекса Российской Федерации, часть 1 и часть 14 статьи 332 Трудового кодекса Российской Федерации, пункт 9 статьи 22.2 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», части 8 статьи 34.2 Федерального закона от 04.12.2007 № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации»			
2.6	Соблюден запрет на установление в трудовом договоре срока испытания для: лиц, избранных по конкурсу на замещение соответствующей должности; беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет; лиц, не достигших возраста восемнадцати лет; лиц, получивших среднее профессиональное	Часть 4 статьи 70 Трудового кодекса Российской Федерации, часть 9 статьи 34.2 Федерального закона от 04.12.2007 № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации»			

1	2	3	4	5	6
	<p>образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня;</p> <p>лиц, приглашенных на работу в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями;</p> <p>лиц, заключающих трудовой договор на срок до двух месяцев;</p> <p>лицам, успешно завершившим ученичество;</p> <p>лиц, успешно прошедших спортивную подготовку на основании договора оказания услуг по спортивной подготовке, при заключении с заказчиком услуг по спортивной подготовке трудового договора.</p>				
2.7	В трудовой договор с совместителем включено указание на то, что работа является совместительством	Часть 4 статьи 282 Трудового кодекса Российской Федерации			
2.8	В трудовой договор с сезонным работником включено условие о сезонном характере работы	Часть 1 статьи 294 Трудового кодекса Российской Федерации			
3	Соблюдение порядка и условий изменения трудового договора				

1	2	3	4	5	6
3.1	Соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора, в том числе при постоянном или временном переводе работника на другую работу, заключено в письменной форме	Статья 72 Трудового кодекса Российской Федерации, часть 1 статьи 72.2 Трудового кодекса Российской Федерации			
3.2	Перевод работника на другую работу, в том числе на работу, требующую более низкой квалификации, осуществлен с письменного согласия работника или по письменной его просьбе	Части 1, 2, 3 статьи 72.1 Трудового кодекса Российской Федерации, часть 3 статьи 72.2 Трудового кодекса Российской Федерации			
3.3	Работник, нуждающийся в переводе в соответствии с медицинским заключением на другую не противопоказанную ему по состоянию здоровья работу, переведен на другую работу (при ее наличии) с его письменного согласия	Часть 1 статьи 73 Трудового кодекса Российской Федерации			
3.4	Работодатель в письменной форме уведомил работника о предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора в связи с изменением организационных или технологических условий труда и о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, в срок не позднее чем за два месяца	Часть 2 статьи 74 Трудового кодекса Российской Федерации			
3.5	Работодатель в письменной форме предложил работнику, отказавшемуся от изменения условий трудового договора по причинам изменения	Часть 3 статьи 74 Трудового кодекса Российской Федерации			

1	2	3	4	5	6
	организационных или технологических условий труда, другую имеющуюся у него работу				
3.6	Работодатель предложил работнику все имеющиеся вакансии (с учетом условий коллективного, трудового договора, соглашения) до отстранения (недопущения) работника к работе в связи с приостановлением действия на срок до двух месяцев специального права работника	Абзац шестой части 1 статьи 76 Трудового кодекса Российской Федерации			
4	Соблюдение порядка прекращения трудового договора				
4.1	Работодатель имеет письменное подтверждение своевременного уведомления работников о прекращении трудового договора	Часть 3 статьи 74, часть 1 статьи 79, часть 3 статьи 81, часть 2 статьи 84, часть 2 статьи 180 Трудового кодекса Российской Федерации, часть 2 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации, часть 3 статьи 261 Трудового кодекса Российской Федерации			
4.2	Расторжение трудового договора по соглашению сторон оформлено в письменной форме	Статья 78 Трудового кодекса Российской Федерации			
4.3	Работодатель имеет письменные заявления работников об увольнении по собственному желанию	Часть 4 статьи 71, часть 1 статьи 80 Трудового кодекса Российской Федерации			
4.4	Соблюден запрет на увольнение работников в период временной нетрудоспособности или во время нахождения в отпуске	Часть 6 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации			
4.5	Прекращение трудового договора оформлено приказом (распоряжением)	Часть 1 ст. 84.1 Трудового кодекса Российской Федерации			

1	2	3	4	5	6
4.6	Работодатель ознакомил работников под роспись с приказами (распоряжениями) о прекращении трудового договора	Часть 2 ст. 84.1 Трудового кодекса Российской Федерации			
4.7	В случае, когда приказ (распоряжение) о прекращении трудового договора невозможно довести до сведения работника или работник отказывается ознакомиться с ним под роспись, на приказе (распоряжении) произведена соответствующая запись	Часть 2 ст. 84.1 Трудового кодекса Российской Федерации			
4.8	В день прекращения трудового договора работодателем выдана работнику трудовая книжка	Части 4 и 6 статьи 84.1 Трудового кодекса Российской Федерации, пункт 41 Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 16.04.2003 № 225 «О трудовых книжках»			
4.9	В случае, когда в день прекращения трудового договора выдать трудовую книжку работнику невозможно в связи с его отсутствием либо отказом от ее получения, работодатель направил работнику уведомление о необходимости явиться за трудовой книжкой либо дать согласие на отправку ее по почте	Части 4 и 6 статьи 84.1 Трудового кодекса Российской Федерации			
5	Соблюдение общих требований по установлению режима работы и учету рабочего времени				
5.1	Работодателем - юридическим лицом	Часть 1 статьи 100 Трудового кодекса Российской Федерации			

1	2	3	4	5	6
	установлен режим рабочего времени				
5.2	В трудовых договорах работников юридического лица, режим рабочего времени которых отличается от общих правил, содержится условие о режиме рабочего времени	Абзац шестой части 2 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации			
5.3	Работодателем утверждается график сменности для работников, осуществляющих трудовую деятельность в сменном режиме работы	Часть 2 статьи 103 Трудового кодекса Российской Федерации			
5.4	Работники ознакамливаются с графиком сменности в срок не позднее одного месяца до его введения	Часть 4 статьи 103 Трудового кодекса Российской Федерации			
6	Соблюдение требований по установлению продолжительности рабочего времени				
6.1	Нормальная продолжительность рабочего времени работников не превышает 40 часов в неделю	Часть 2 статьи 91 Трудового кодекса Российской Федерации			
6.2	Работодатель установил сокращенную продолжительность рабочего времени: - для работников в возрасте до шестнадцати лет - не более 24 часов в неделю; - для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю; - для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделю; - для работников, условия труда на рабочих местах	Части 1 - 4 статьи 92, часть 4 статьи 173, часть 4 статьи 174, часть 2 статьи 176, статья 320, статья 333, часть 1 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации; пункты 1 - 2.2 приложения I к приказу Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в			

1	2	3	4	5	6
	<p>которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда,</p> <ul style="list-style-type: none"> - не более 36 часов в неделю; - для иных категорий работников (педагогических, медицинских и других работников) 	<p>трудовом договоре»; постановление Правительства Российской Федерации от 12.11.2002 № 813 «О продолжительности работы по совместительству в организациях здравоохранения медицинских работников, проживающих и работающих в сельской местности и в поселках городского типа», пункт 1 постановления Правительства Российской Федерации от 14.02.2003 № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности», статья 5 Федерального закона от 07.11.2000 № 136-ФЗ «О социальной защите граждан, занятых на работах с химическим оружием», часть 3 статьи 23 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»</p>			
6.3	<p>Продолжительность ежедневной работы (смены) не превышает:</p> <ul style="list-style-type: none"> - для работников (включая лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и работающих в период каникул) в возрасте от четырнадцати до пятнадцати лет - 4 часа, в возрасте от пятнадцати до шестнадцати лет - 5 часов, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - 7 часов; - для лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и совмещающих в течение 	<p>Статья 94, части 1 и 3 статьи 95, части 1 - 4 и часть 6 статьи 96, статья 101, часть 1 статьи 102, статья 284, часть 2 статьи 348.8 Трудового кодекса Российской Федерации ; постановление Правительства Российской Федерации от 12.11.2002 № 813 «О продолжительности работы по совместительству в организациях здравоохранения медицинских работников, проживающих и работающих в сельской местности и в поселках городского типа», часть 1 статьи 16 Закона Российской Федерации от 15.05.1991 № 1244-1 «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС», пункты 7, 9 - 12 Положения об</p>			

1	2	3	4	5	6
	<p>учебного года получение образования с работой, в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет - 2,5 часа, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - 4 часа; - для инвалидов - в соответствии с медицинским заключением.</p> <p>Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать: при 36-часовой рабочей неделе - 8 часов; при 30-часовой рабочей неделе и менее - 6 часов</p>	<p>особенностях режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей, утвержденного приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 20.08.2004 № 15</p>			
6.4	<p>Порядок введения суммированного учета рабочего времени установлен правилами внутреннего трудового распорядка</p>	<p>Часть 4 статьи 104 Трудового кодекса Российской Федерации</p>			
6.5	<p>Учетный период при суммированном учете рабочего времени не превышает один год</p> <p>для учета рабочего времени работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, - три месяца</p>	<p>Часть 1 статьи 104 Трудового кодекса Российской Федерации</p>			
7	<p>Соблюдение порядка и условий увольнения работника в связи с сокращением численности или штата работников</p>				
7.1	<p>Работодатель уведомил</p>	<p>Часть 2 статьи 180, часть 2 статьи</p>			

1	2	3	4	5	6
	каждого работника в письменной форме под роспись об увольнении в связи с сокращением численности или штата организации в срок не позднее чем за два месяца до увольнения (работник, заключивший трудовой договор на срок до двух месяцев, уведомлен в срок не менее чем за три календарных дня, работник, занятый на сезонных работах, уведомлен не менее чем за семь календарных дней)	292, часть 2 статьи 296 Трудового кодекса Российской Федерации			
7.2	Работодатель предлагал работнику другую работу с учетом его состояния здоровья (при наличии вакансий)	Часть 3 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, часть 1 статьи 180 Трудового кодекса Российской Федерации			
7.3	Отсутствуют факты увольнения лиц с семейными обязанностями в связи с сокращением численности или штата работников	Часть 4 статьи 261, статья 264 Трудового кодекса Российской Федерации			
7.4	Работодатель не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников может привести к массовому увольнению работников - не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий сообщил в письменной форме выборному органу первичной профсоюзной организации (при его	Часть 1 статьи 82 Трудового кодекса Российской Федерации			

1	2	3	4	5	6
	наличии) о принятии решения о сокращении численности или штата				
7.5	Соблюден порядок оформления прекращения трудового договора	Статья 84.1 Трудового кодекса Российской Федерации			
8	Соблюдение требований по предоставлению ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков				
8.1	Оплачиваемый отпуск предоставляется работникам ежегодно	Часть 1 статьи 122 Трудового кодекса Российской Федерации			
8.2	Работодатель утвердил ежегодный график отпусков не позднее чем за две недели до наступления календарного года с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (при его наличии)	Часть 1 статьи 123 Трудового кодекса Российской Федерации			
8.3	О времени начала отпуска работник извещен под роспись не позднее чем за две недели до его начала	Часть 3 статьи 123 Трудового кодекса Российской Федерации			
8.4	Работникам предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска:	Часть 1 статьи 116, статьи 114, 116, части 1 - 2 статьи 117, статья 118, статья 119, статья 339, часть 3 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации, приложение к постановлению Правительства Российской Федерации от 06.06.2013 № 482 «О продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставляемого отдельным категориям работников», пункт 1 постановления Правительства Российской Федерации от 30.12.1998 № 1588 «Об установлении врачам общей практики (семейным врачам) и			
	- занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;				
	- имеющим особый характер работы;				
	- с ненормированным рабочим днем;				
	- иные отдельные категории работников				

1	2	3	4	5	6
		<p>медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей) ежегодного дополнительного оплачиваемого 3-дневного отпуска за непрерывную работу в этих должностях», пункт 15 статьи 2 Федерального закона от 10.01.2002 № 2-ФЗ «О социальных гарантиях гражданам, подвергшимся радиационному воздействию вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне», пункт 5 части 1 статьи 14, пункт 2 и 6 части 1 статьи 18 и пункт 4 части 2 статьи 19 Закона Российской Федерации от 15.05.1991 № 1244-1 «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС»</p>			
8.5	<p>В стаж работы, дающий право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, включается только фактически отработанное в соответствующих условиях время</p>	<p>Часть 3 статьи 121 Трудового кодекса Российской Федерации</p>			
8.6	<p>Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период ежегодного основного или ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются</p>	<p>Статья 120 Трудового кодекса Российской Федерации</p>			
8.7	<p>Не допускается замена денежной компенсацией ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска:</p>	<p>Часть 3 статьи 126 Трудового кодекса Российской Федерации</p>			

1	2	3	4	5	6
	- беременным женщинам				
	- работникам в возрасте до восемнадцати лет				
8.8	Не допускается замена денежной компенсаций ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	Статья 117, часть 3 статьи 126 Трудового кодекса Российской Федерации			
9	Соблюдение требований по предоставлению прочих видов времени отдыха (кроме ежегодных оплачиваемых отпусков)				
9.1	Правилами внутреннего трудового распорядка или в трудовых договорах установлены перерывы для отдыха и питания в течение рабочего дня (смены) продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, указанный перерыв может не предоставляться работнику, если установленная для него продолжительность ежедневной работы (смены) не превышает четырех часов	Части 1, 2 статьи 108 Трудового кодекса Российской Федерации			
9.2	Работодатель предоставляет работникам ежедневный (междусменный) отдых продолжительностью не менее установленной правилами внутреннего трудового распорядка и нормативными правовыми актами, регуливающими особенности режима рабочего времени и	Часть 5 статьи 103, абзац третий части 1 статьи 107, часть 4 статьи 189 Трудового кодекса Российской Федерации; пункт 25 Положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей, утвержденного приказом Минтранса России от 20.08.2004 № 15			

1	2	3	4	5	6
	времени отдыха работников				
9.3	Работодатель предоставляет работникам еженедельный непрерывный отдых (выходные дни)	Статьи 110, 111 Трудового кодекса Российской Федерации			
10	Соблюдение порядка и условий привлечения к работе за пределами рабочего времени				
10.1	Работодатель привлекает работников к сверхурочной работе с их письменного согласия в случаях: - необходимости выполнить (закончить) начатую работу, которая вследствие непредвиденной задержки по техническим условиям производства не могла быть выполнена (закончена) в течение установленной для работника продолжительности рабочего времени, если невыполнение (незавершение) этой работы может повлечь за собой порчу или гибель имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества), государственного или муниципального имущества либо создать угрозу жизни и здоровью людей;	Часть 2 статьи 99 Трудового кодекса Российской Федерации			
	- при производстве временных работ по ремонту и восстановлению				

1	2	3	4	5	6
	механизмов или сооружений в тех случаях, когда их неисправность может стать причиной прекращения работы для значительного числа работников;				
	- для продолжения работы при неявке сменяющего работника, если работа не допускает перерыва				
10.2	Привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет, работников в период действия ученического договора не допускается	Часть 5 статьи 99, часть 3 статьи 203, Трудового кодекса Российской Федерации			
10.3	Работодатель привлекает к сверхурочной работе с их письменного согласия: инвалидов женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет отцов, воспитывающих без матери детей в возрасте до трех лет опекунов (попечителей) детей в возрасте до трех лет	Часть 5 статьи 99 Трудового кодекса Российской Федерации, статья 264 Трудового кодекса Российской Федерации			
10.4	Работодатель до привлечения к сверхурочной работе знакомит с их правом отказаться от сверхурочной работы под роспись: инвалидов женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет отцов, воспитывающих без	Часть 5 статьи 99, статья 264 Трудового кодекса Российской Федерации			

1	2	3	4	5	6
	матери детей в возрасте до трех лет				
	опекунов (попечителей) детей в возрасте до трех лет				
10.5	Продолжительность сверхурочной работы каждого работника не превышает 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год	Часть 6 статьи 99 Трудового кодекса Российской Федерации			
10.6	Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительностью, установленной коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка, но не менее трех календарных дней	Часть 1 статьи 119 Трудового кодекса Российской Федерации			
10.7	Работодатель привлекает работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни с их письменного согласия в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа организации в целом или ее отдельных структурных подразделений	Часть 2 статьи 113 Трудового кодекса Российской Федерации			
10.8	Работодатель привлекает к работе в выходные и нерабочие праздничные дни с их письменного согласия:	Часть 7 статьи 113, статья 264 Трудового кодекса Российской Федерации			

1	2	3	4	5	6
	инвалидов				
	женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет				
	отцов, воспитывающих без матери детей в возрасте до трех лет				
	опекунов (попечителей) детей в возрасте до трех лет				
10.9	Работодатель до привлечения к работе в выходные и нерабочие праздничные дни знакомит под роспись с их правом отказаться от работы в выходные и нерабочие праздничные дни: инвалидов	Часть 7 статьи 113, статья 264 Трудового кодекса Российской Федерации			
	женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет,				
	отцов, воспитывающих без матери детей в возрасте до трех лет,				
	опекунов (попечителей) детей в возрасте до трех лет				
10.10	Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится по письменному распоряжению работодателя	Часть 8 статьи 113 Трудового кодекса Российской Федерации			
11	Обеспечение режима труда и отдыха работников в соответствии с нормами трудового права				
11.1	Наличие у работодателя правил внутреннего трудового распорядка	Часть 3 статьи 189 Трудового кодекса Российской Федерации			
11.2	Режимом рабочего времени, установленным Правилами внутреннего	Статья 100 Трудового кодекса Российской Федерации, абзац первый статьи 109			

1	2	3	4	5	6
	<p>трудового распорядка работодателя, предусмотрены:</p> <p>продолжительность рабочей недели:</p> <p> пятидневная с двумя выходными днями,</p>	<p>Трудового кодекса Российской Федерации, часть 4 статьи 104 Трудового кодекса Российской Федерации, часть 3 статьи 108 Трудового кодекса Российской Федерации</p>			
	<p>шестидневная с одним выходным днем,</p>				
	<p>рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику</p>				
	<p>неполная рабочая неделя</p>				
	<p>работа с ненормированным рабочим днем для отдельных категорий работников</p>				
	<p>продолжительность ежедневной работы (смены), в том числе неполного рабочего дня (смены)</p>				
	<p>время начала и окончания работы</p>				
	<p>время предоставления перерыва в работе и его конкретная продолжительность</p>				
	<p>перечень работ, при которых отдых и прием пищи работникам обеспечивается в рабочее время, (где по условиям производства (работы) предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно)</p>				
	<p>виды работ, предусматривающие предоставление работникам в течение</p>				

1	2	3	4	5	6
	<p>рабочего времени специальных перерывов, обусловленных технологией и организацией производства и труда</p> <p>продолжительность, а также порядок предоставления таких перерывов</p> <p>число смен в сутки</p> <p>чередование рабочих и нерабочих дней</p> <p>порядок введения суммированного учета рабочего времени</p>				
11.3	Наличие у работодателя перечня должностей работников с ненормированным рабочим днем	Часть 1 статьи 101 Трудового кодекса Российской Федерации			
11.4	Наличие локального акта работодателя, в котором установлено разделение рабочего дня на части при наличии работ, где это необходимо вследствие особого характера труда, а также при производстве работ, интенсивность которых неодинакова в течение рабочего дня (смены)	Статья 105 Трудового кодекса Российской Федерации			
11.5	Работодатель ведет учет времени, фактически отработанного каждым работником	Часть 4 статьи 91 Трудового кодекса Российской Федерации			
11.6	Наличие списка работ, производимых в ночное время	Часть 4 статьи 96 Трудового кодекса Российской Федерации			
	сменных работ при шестидневной рабочей неделе, определенного				

1	2	3	4	5	6
	коллективным договором или локальным нормативным актом работодателя				
11.7	Работодателем обеспечен точный учет продолжительности сверхурочной работы каждого работника	Часть 7 статьи 99 Трудового кодекса Российской Федерации			
12	Соблюдение требований по организации профессионального образования и обучения, дополнительного профессионального образования, повышения квалификации работников, заключения ученических договоров				
12.1	Работодателем заключен ученический договор на получение образования без отрыва или с отрывом от работы (далее - ученический договор) с работником дополнительно к трудовому договору	часть 2 статьи 198 Трудового кодекса Российской Федерации			
12.2	<p>Заключенный работодателем с работником ученический договор содержит:</p> <p>наименование сторон</p> <p>указание на конкретную квалификацию, приобретаемую учеником</p> <p>обязанность работодателя обеспечить работнику возможность обучения в соответствии с ученическим договором</p> <p>обязанность работника пройти обучение и в соответствии с полученной квалификацией проработать по трудовому договору с работодателем в течение срока, установленного в ученическом договоре</p>	часть 1 статьи 199 Трудового кодекса Российской Федерации			

1	2	3	4	5	6
	срок ученичества				
	размер оплаты в период ученичества				
12.3	Ученический договор заключен в письменной форме в двух экземплярах	часть 2 статьи 200 Трудового кодекса Российской Федерации			
12.4	Время ученичества работников в течение недели, соответствует нормам рабочего времени, установленным для работников соответствующих возраста, профессии, специальности при выполнении соответствующих работ	часть 1 статьи 203 Трудового кодекса Российской Федерации			
12.5	Отсутствует факт в период действия ученического договора:	часть 3 статьи 203 Трудового кодекса Российской Федерации			
	направление работодателем работника в служебные командировки, не связанные с ученичеством				

УТВЕРЖДЕН
 распоряжением Министерства
 социального развития
 Московской области
 от 20.02.19 № 21РВ-19

Форма

ПРОВЕРОЧНЫЙ ЛИСТ

(список контрольных вопросов) № 2

для осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке регулирования труда несовершеннолетних

Наименование проверяемого юридического лица	
Основание проведения проверки	Правовой акт, издаваемый руководителем органа, осуществляющего ведомственный контроль № _____ от _____
Место проведения проверки	
Должности, фамилии и инициалы должностных лиц _____, (наименование органа) _____ проводящих проверку и заполняющих проверочный лист	

Перечень вопросов, отражающих содержание требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении юридическим лицом обязательных требований, составляющих предмет проверки:

№	Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Реквизиты нормативных правовых актов, с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования	Ответы на вопросы		
			Да	Нет	Не относится
1	2	3	4	5	6

1	2	3	4	5	6
1	Трудовые договоры с лицами, не достигшими 16 лет, заключены для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью	Части 2, 3 статьи 63 Трудового кодекса Российской Федерации			
2	Работодатель имеет письменное согласие одного из родителей (попечителя)	Части 3 статьи 63 Трудового кодекса Российской Федерации			
	и письменное согласие (разрешение) органа опеки и попечительства на заключение трудового договора с лицом, не достигшим 15 лет				
3	Работодателем соблюден запрет на заключение трудовых договоров с иностранными гражданами и лицами без гражданства, не достигшими возраста 18 лет	Часть 3 статьи 327.1 Трудового кодекса Российской Федерации			
4	Работодателем соблюдается запрет на заключение трудовых договоров с несовершеннолетними о работе по совместительству	Часть 5 статьи 282 Трудового кодекса Российской Федерации			
5	Работники в возрасте до 18 лет проходят за счет средств работодателя предварительные и ежегодные медицинские осмотры	Статья 266 Трудового кодекса Российской Федерации			
6	Работодателем соблюдаются требования о предельно допустимых нагрузках при подъеме и перемещении тяжестей при использовании труда несовершеннолетних	Часть 2 статьи 265, постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 07.04.1999 № 7 «Об утверждении Норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную»			

УТВЕРЖДЕН
 распоряжением Министерства
 социального развития
 Московской области
 от 20.02.19 № 21РВ-19

Форма

ПРОВЕРОЧНЫЙ ЛИСТ
 (список контрольных вопросов) № 3

для осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по защите прав и законных интересов работников - членов профессиональных союзов

Наименование проверяемого юридического лица	
Основание проведения проверки	Правовой акт, издаваемый руководителем органа, осуществляющего ведомственный контроль № _____ от _____
Место проведения проверки	
Должности, фамилии и инициалы должностных лиц _____, (наименование органа)	
_____ проводящих проверку и заполняющих проверочный лист	

Перечень вопросов, отражающих содержание требований, ответы на которые свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении юридическим лицом обязательных требований, составляющих предмет проверки:

№	Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Реквизиты нормативных правовых актов, с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования	Ответы на вопросы		
			Да	Нет	Не относится
1	2	3	4	5	6
1	Работодатель имеет письменное мотивированное мнение выборного органа	Часть 2 статьи 82, части 1 - 3 статьи 373 Трудового кодекса Российской Федерации			

1	2	3	4	5	6
	<p>первичной профсоюзной организации при увольнении члена профсоюза на основании пункта 3 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации (несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации) или пункт 5 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации (неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание)</p>				
2	<p>Работодателем соблюден месячный срок, исчисляемый с момента получения письменного мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (без учета периодов отсутствия работника, когда за ним сохраняется рабочее место), для прекращения трудового договора с работником, являющимся членом профсоюза, на основании пункта 3 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации (несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной</p>	<p>Часть 5 статьи 373 Трудового кодекса Российской Федерации</p>			

1	2	3	4	5	6
	<p>результатами аттестации) или пункта 5 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации (неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание)</p>				
3	<p>Работодателем получено предварительное согласие соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа (или при отсутствии вышестоящего органа - учет мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации) при увольнении работника (работников), входящего в состав выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций и не освобожденного от основной работы</p>	<p>Части 1 - 3, 13 статьи 374 Трудового кодекса Российской Федерации</p>			
4	<p>Работодателем соблюден месячный срок, исчисляемый с получения решения о согласии вышестоящего выборного профсоюзного органа на увольнение или мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, либо истечения установленного срока представления таких решения или мотивированного мнения, либо вступления в силу решения суда о признании необоснованным несогласия</p>	<p>Часть 12 статьи 374 Трудового кодекса Российской Федерации</p>			

1	2	3	4	5	6
	<p>соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа с данным увольнением (без учета периода отсутствия работника, когда за ним сохраняется место работы), для прекращения трудового договора с работником (работниками), входящим в состав выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций и не освобожденным от основной работы, на основании пункта 3 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации (несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации) или пункта 5 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации (неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание)</p>				
5	<p>Увольнение работников, являющихся членами профсоюза, в связи с сокращением численности или штата произведено с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации</p>	<p>Часть 2 статьи 82, части 1, 2 статьи 373 Трудового кодекса Российской Федерации</p>			
6	<p>Работодатель прекратил трудовой договор в связи</p>	<p>Часть 5 статьи 373 Трудового кодекса Российской Федерации</p>			

1	2	3	4	5	6
	с сокращением численности или штата с членом профсоюза не позднее одного месяца со дня получения письменного мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации				
7	Работодатель имеет предварительное согласие соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа (или при отсутствии вышестоящего органа - письменное мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации) при увольнении работников, входящих в состав выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций и не освобожденных от основной работы	Части 1, 2, 3, 13 статьи 374 Трудового кодекса Российской Федерации			
8	Работодатель прекратил трудовой договор в связи с сокращением численности или штата с работниками, входящими в состав выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций и не освобожденными от основной работы, не позднее одного месяца со дня получения решения о согласии вышестоящего выборного профсоюзного органа на увольнение или мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации	Часть 12 статьи 374 Трудового кодекса Российской Федерации			

УТВЕРЖДЕН
 распоряжением Министерства
 социального развития
 Московской области
 от 20.02.19 № 21РВ-19

Форма

ПРОВЕРОЧНЫЙ ЛИСТ

(список контрольных вопросов) № 4

для осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения гарантий медицинских работников*

Наименование проверяемого юридического лица	
Основание проведения проверки	Правовой акт, издаваемый руководителем органа, осуществляющего ведомственный контроль № _____ от _____
Место проведения проверки	
Должности, фамилии и инициалы должностных лиц _____, (наименование органа) _____ проводящих проверку и заполняющих проверочный лист	

Перечень вопросов, отражающих содержание требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении юридическим лицом обязательных требований, составляющих предмет проверки:

№	Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Реквизиты нормативных правовых актов, с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования	Ответы на вопросы		
			Да	Нет	Не относится
1	2	3	4	5	6

* при наличии у работодателя:
 - профессий и должностей, выполняющих данный вид работ

1	2	3	4	5	6
1	Для медицинских работников установлена сокращенная продолжительность рабочего времени не более 39 часов в неделю	Часть 1 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации			
2	Работодателем установлена сокращенная продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю	Часть 1 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации, Перечень должностей и (или) специальностей медицинских работников, организаций, а также отделений, палат, кабинетов и условий труда, работа в которых дает право на сокращенную 36-часовую рабочую неделю, установленный приложением № 1 к постановлению Правительства Российской Федерации от 14.02.2003 № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности» (далее - постановление Правительства Российской Федерации от 14.02.2003 № 101)			
3	Работодателем установлена сокращенная продолжительность рабочего времени 33 часа в неделю	Часть 1 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации, Перечень должностей и (или) специальностей медицинских работников, организаций, а также отделений, палат, кабинетов и условий труда, работа в которых дает право на сокращенную 33-часовую			

1	2	3	4	5	6
		рабочую неделю, установленный приложением № 2 к постановлению Правительства Российской Федерации от 14.02.2003 № 101			
4	Работодателем установлена сокращенная продолжительность рабочего времени 30 часов в неделю	Часть 1 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации, Перечень должностей и (или) специальностей медицинских работников, организаций, а также отделений, палат, кабинетов и условий труда, работа в которых дает право на сокращенную 30-часовую рабочую неделю, установленный приложением № 3 к постановлению Правительства Российской Федерации от 14.02.2003 № 101			
5	Работодателем установлена сокращенная продолжительность рабочего времени 24 часа в неделю - для медицинских работников, непосредственно осуществляющих гамма-терапию и экспериментальное гамма-облучение гамма-препаратами в радиоманипуляционных кабинетах и лабораториях	Часть 1 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации, абзац пятый пункта 1 постановления Правительства Российской Федерации от 14.02.2003 № 101			
6	Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем установлен коллективным договором, соглашениями или иным локальным нормативным актом работодателя	Абзац первый статьи 101 Трудового кодекса Российской Федерации			

1	2	3	4	5	6
7	При установлении ненормированного рабочего дня работникам, работающим на условиях неполного рабочего времени, соглашением сторон трудового договора установлена неполная рабочая неделя с полным рабочим днем (сменой)	Абзац второй статьи 101 Трудового кодекса Российской Федерации			
8	Продолжительность работы по совместительству медицинских работников, проживающих и работающих в сельской местности и в поселках городского типа, не превышает 8 часов в день и 39 часов в неделю	Абзац второй постановления Правительства Российской Федерации от 12.11.2002 № 813 «О продолжительности работы по совместительству в организациях здравоохранения медицинских работников, проживающих и работающих в сельской местности и в поселках городского типа»			
9	Работодателем правилами внутреннего трудового распорядка установлен суммированный учет рабочего времени медицинских работников, осуществляющих дежурство на дому	Абзац первый пункта 2 Положения об особенностях режима рабочего времени и учета рабочего времени при осуществлении медицинскими работниками медицинских организаций дежурств на дому, утвержденного приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 02.04.14 № 148н (далее - Положения об особенностях режима рабочего времени)			
10	Работодателем утвержден график работы медицинских работников, осуществляющих дежурство на дому,	Абзац второй пункта 2 Положения об особенностях режима рабочего времени			

1	2	3	4	5	6
	определяющий время начала и окончания дежурства на дому				
11	Работодателем утвержден локальный нормативный акт, устанавливающий порядок учета времени следования медицинского работника от дома до места работы (места оказания медицинской помощи в экстренной и неотложной форме) и обратно	Абзац третий пункта 3 Положения об особенностях режима рабочего времени			
12	Работодателем ведется учет времени пребывания работника дома в режиме ожидания вызова на работу, времени, затраченного на оказание медицинской помощи, и времени следования медицинского работника от дома до места работы (места оказания медицинской помощи в экстренной и неотложной форме) и обратно в случае вызова его на работу во время дежурства на дому	Пункт 4 Положения об особенностях режима рабочего времени			
13	Работодателем установлена продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска	Перечень медицинских работников, участвующих в оказании психиатрической помощи, непосредственно участвующих в оказании противотуберкулезной помощи, осуществляющих диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также лиц, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, которым установлен ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными и (или) опасными			

1	2	3	4	5	6
		условиями труда, утвержденный постановлением Правительства Российской Федерации от 06.06.2013 № 482 «О продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставляемого отдельным категориям работников»			
14	Врачам общей практики (семейным врачам) установлен ежегодный дополнительный оплачиваемый 3-дневный отпуск за непрерывную работу в должности свыше 3 лет	Пункт 1 постановления Правительства Российской Федерации от 30.12.1998 № 1588 «Об установлении врачам общей практики (семейным врачам) и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей) ежегодного дополнительного оплачиваемого 3-дневного отпуска за непрерывную работу в этих должностях»			
15	Медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей) установлен ежегодный дополнительный оплачиваемый 3-дневный отпуск за непрерывную работу в должности свыше 3 лет	Пункт 1 постановления Правительства Российской Федерации от 30.12.1998 № 1588 «Об установлении врачам общей практики (семейным врачам) и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей) ежегодного дополнительного оплачиваемого 3-дневного отпуска за непрерывную работу в этих должностях»			

УТВЕРЖДЕН
 распоряжением Министерства
 социального развития
 Московской области
 от 20.02.19 № 21РВ-19

Форма

ПРОВЕРОЧНЫЙ ЛИСТ
 (список контрольных вопросов) № 5

для осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке оформления трудовых отношений с педагогическими работниками

Наименование проверяемого юридического лица	
Основание проведения проверки	Правовой акт, издаваемый руководителем органа, осуществляющего ведомственный контроль № _____ от _____
Место проведения проверки	
Должности, фамилии и инициалы должностных лиц _____, (наименование органа)	
_____ проводящих проверку и заполняющих проверочный лист	

Перечень вопросов, отражающих содержание требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении юридическим лицом обязательных требований, составляющих предмет проверки:

№	Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Реквизиты нормативных правовых актов, с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования	Ответы на вопросы		
			Да	Нет	Не относится
1	2	3	4	5	6
1	Педагогические работники не лишены	часть 2 статьи 331 Трудового кодекса			

1	2	3	4	5	6
	<p>правом заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;</p>	<p>Российской Федерации</p>			
	<p>Педагогические работники не имеют или не имели судимость, не подвергались уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, за исключением случаев, предусмотренных трудовым законодательством</p>	<p>часть 2 статьи 331 Трудового кодекса Российской Федерации</p>			
	<p>педагогические работники не имеют неснятую или непогашенную судимость</p>	<p>часть 2 статьи 331 Трудового кодекса Российской Федерации</p>			

1	2	3	4	5	6
	за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;				
	педагогические работники не признаны недееспособными	часть 2 статьи 331 Трудового кодекса Российской Федерации			
	педагогические работники не имеют заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения	часть 2 статьи 331 Трудового кодекса Российской Федерации			
2	Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск	статья 334 Трудового кодекса Российской Федерации, постановление Правительства Российской Федерации от 14.05.2015 № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках»			

УТВЕРЖДЕН
 распоряжением Министерства
 социального развития
 Московской области
 от 20.02.19 № 21РВ-19

Форма

ПРОВЕРОЧНЫЙ ЛИСТ

(список контрольных вопросов) № 6

для осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по обеспечению наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности организации и по обеспечению соответствующих требованиям охраны труда условий труда на каждом рабочем месте

Наименование проверяемого юридического лица	
Основание проведения проверки	Правовой акт, издаваемый руководителем органа, осуществляющего ведомственный контроль № _____ от _____
Место проведения проверки	
Должности, фамилии и инициалы должностных лиц _____, (наименование органа) _____ проводящих проверку и заполняющих проверочный лист	

Перечень вопросов, отражающих содержание требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении юридическим лицом обязательных требований, составляющих предмет проверки:

№	Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Реквизиты нормативных правовых актов, с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования	Ответы на вопросы		
			Да	Нет	Не относится
1	2	3	4	5	6

1	2	3	4	5	6
1	Наличие у работодателя Положения о системе управления охраной труда, утвержденного приказом	Пункт 7 Типового положения о системе управления охраной труда, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.08.2016 № 438н (далее - Типовое положение о системе управления охраной труда № 438н)			
2	Наличие у работодателя Политики в области охраны труда	Пункт 9 Типового положения о системе управления охраной труда №438н			
3	В организации в наличии утвержденные инструкции по охране труда в соответствии со спецификой деятельности организации исходя из должности, профессии или вида выполняемой работы	Статья 212 Трудового кодекса Российской Федерации, пункт 5.1, пункт 5.2, пункт 5.3 Методических рекомендаций по разработке государственных нормативных требований охраны труда, утвержденных постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 17.12.2002 № 80 (далее – Методические рекомендации № 80)			
4	Пересмотр инструкций производится не реже одного раза в 5 лет	Пункт 5.6 Методических рекомендаций № 80			
5	Инструкции по охране труда для работников досрочно пересматриваются:	Пункт 5.7 Методических рекомендаций № 80			
	-при пересмотре межотраслевых и отраслевых правил и типовых инструкций по охране труда,				
	-при изменении условий труда работников,				
-при внедрении новой техники и технологии,					

1	2	3	4	5	6
	<p>- по результатам анализа материалов расследования аварий, несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, -по требованию представителей органов по труду субъектов Российской Федерации или органов федеральной инспекции труда</p>				
6	<p>У руководителя подразделения хранятся действующие в подразделении инструкции и перечень инструкций по охране труда для работников структурного подразделения организации</p>	<p>Пункт 5.9 Методических рекомендаций № 80</p>			
7	<p>У работодателя имеется локальный нормативный акт, устанавливающий порядок проведения контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты</p>	<p>Абзац девятый части 2 статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации</p>			
8	<p>Работодатель застраховал работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний</p>	<p>Абзац двадцать части 2 статьи 212, абзац третий статьи 219 Трудового кодекса Российской Федерации</p>			
9	<p>Работодатель оборудовал санитарно-бытовые помещения, помещения для приема пищи, комнаты для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки</p>	<p>Статья 223 Трудового кодекса Российской Федерации</p>			

УТВЕРЖДЕН
 распоряжением Министерства
 социального развития
 Московской области
 от 20.02.19 № 21РВ-19

Форма

ПРОВЕРОЧНЫЙ ЛИСТ

(список контрольных вопросов) № 7

для осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проведению инструктажей и организации обучения по охране труда

Наименование проверяемого юридического лица	
Основание проведения проверки	Правовой акт, издаваемый руководителем органа, осуществляющего ведомственный контроль № _____ от _____
Место проведения проверки	
Должности, фамилии и инициалы должностных лиц _____, (наименование органа) _____ проводящих проверку и заполняющих проверочный лист	

Перечень вопросов, отражающих содержание требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении юридическим лицом обязательных требований, составляющих предмет проверки:

№	Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Реквизиты нормативных правовых актов, с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования	Ответы на вопросы		
			Да	Нет	Не относится
1	2	3	4	5	6

1	2	3	4	5	6
1	Наличие у работодателя утвержденной программы вводного инструктажа по охране труда	Абзац второй пункта 2.1.2 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденного постановлением Министерства труда Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации от 13.01.2003 № 1/29 (далее – Порядок № 1/29)			
2	Наличие у работодателя журналов проведения вводного инструктажа, первичного инструктажа, повторного инструктажа, внепланового инструктажа, целевого инструктажа	Абзац пятый пункта 2.1.3 Порядка № 1/29			
3	Наличие у работодателя утвержденного перечня профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте	Абзац шестой пункта 2.1.4 Порядка № 1/29			
4	Наличие у работодателя утвержденной программы первичного инструктажа по охране труда	Абзац пятый пункта 2.1.4 Порядка № 1/29			
5	Наличие у работодателя утвержденных программ обучения по охране труда, при обучении самой организацией	Пункт 2.2.3, 2.3.2, абзац третий пункта 2.3.4 Порядка № 1/29, пункт 6.10 ГОСТ 12.0.004-2015 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Организация обучения безопасности труда. Общие положения			
6	Наличие у работодателя приказа (распоряжения) о создании комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех	Абзацы первый и второй пункта 3.4 Порядка № 1/29			

1	2	3	4	5	6
	человек, включающих руководителей организации и ее структурных подразделений, специалистов служб охраны труда, главных специалистов (технолог, механик, энергетик)				
7	Все работники, в том числе руководители организаций, прошли обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в установленном порядке: в течение месяца после приема на работу не реже чем один раз в три года	Статья 225 Трудового кодекса Российской Федерации, пункты 2.2.1, 2.3.1 Порядка № 1/29			
8	Наличие у работодателя протоколов проверки знаний требований охраны труда работников организации	Абзацы первый и второй пункта 3.6 Порядка № 1/29			
9	Обучение в обучающей организации аккредитованной в соответствующем порядке прошли: руководители организации, заместители руководителя, курирующие вопросы охраны труда организации, специалисты службы охраны труда, работники, на которых работодателем возложены обязанности организации работы по охране труда,	Абзац первый пункта 2.3.2 Порядка № 1/29			

1	2	3	4	5	6
	руководители, специалисты, инженерно-технические работники, осуществляющие организацию, руководство и проведение работ на рабочих местах и в производственных подразделениях, а также контроль и технический надзор за проведением работ,				
	организаторы и руководители производственной практики обучающихся,				
	члены комитетов (комиссий) по охране труда, члены комиссий по проверке знаний требований охраны труда организации,				
	уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов				

УТВЕРЖДЕН
 распоряжением Министерства
 социального развития
 Московской области
 от 20.01.19 № 21РВ-19

Форма

ПРОВЕРОЧНЫЙ ЛИСТ
 (список контрольных вопросов) № 8
 для осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового
 законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы
 трудового права, по проведению обязательных предварительных и
 периодических медицинских осмотров, обязательных психиатрических
 освидетельствований

Наименование проверяемого юридического лица	
Основание проведения проверки	Правовой акт, издаваемый руководителем органа, осуществляющего ведомственный контроль № _____ от _____
Место проведения проверки	
Должности, фамилии и инициалы должностных лиц _____, (наименование органа) _____ проводящих проверку и заполняющих проверочный лист	

Перечень вопросов, отражающих содержание требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении юридическим лицом обязательных требований, составляющих предмет проверки:

№	Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Реквизиты нормативных правовых актов, с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования	Ответы на вопросы		
			Да	Нет	Не относится
1	2	3	4	5	6

1	2	3	4	5	6
1	Наличие у работодателя утвержденного списка контингентов, подлежащих предварительным (при приеме на работу) медицинским осмотрам (обследованиям) и периодическим медицинским осмотрам (обследованиям)	Пункты 8, 19, 22 Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12.04.2011 № 302н (далее – Порядок № 302н)			
2	Наличие у работодателя утвержденных поименных списков, составленных на основании утвержденного списка контингента работников, подлежащих прохождению предварительного медицинского осмотра и периодического медицинского осмотра	Пункты 8, 19, 22 Порядка № 302н			
3	Наличие у работодателя подтверждения в любой форме о направлении поименных списков в медицинскую организацию	Пункт 23 Порядка № 302н			
4	Наличие у работодателя подтверждения об ознакомлении работников, подлежащих периодическому осмотру, с календарным планом	Пункт 26 Порядка № 302н			
5	Работодателем организован учет выданных направлений	Абзац тринадцатый пункта 8 Порядка № 302н			
6	У работодателя имеется в наличии заключение по результатам предварительного медицинского осмотра	Пункт 12 Порядка № 302н			

1	2	3	4	5	6
	лица, поступающего на работу				
7	У работодателя имеется в наличии заключительный акт, оформленный по итогам проведения периодических осмотров медицинской организацией совместно с территориальными органами федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление государственного контроля и надзора в сфере обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения	Пункт 42 Порядка № 302н			
8	У работодателя имеется в наличии заключение комиссии по психиатрическому освидетельствованию подтверждающее что работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, в том числе связанной с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающие в условиях повышенной опасности, проходят обязательное психиатрическое освидетельствование не реже одного раза в пять лет, в соответствии, с Перечнем медицинских противопоказаний для осуществления отдельных видов профессиональной деятельности, связанной с	Часть 7 статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, пункт 3 Правил прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 23.09.2002 № 695, приказ Министерства здравоохранения Московской области от 24.04.2008 № 208 «Об			

1	2	3	4	5	6
	источником повышенной опасности (утвержден Постановлением Совета Министров - Правительства Российской Федерации от 28.04.1993 № 377)	организации обязательного психиатрического освидетельствования работников Московской области, осуществляющих отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающих в условиях повышенной опасности»			

УТВЕРЖДЕН
 распоряжением Министерства
 социального развития
 Московской области
 от 20.02.19 № 21РВ-19

Форма

ПРОВЕРОЧНЫЙ ЛИСТ
 (список контрольных вопросов) № 9

для осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по приобретению, выдаче и применению прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия средств индивидуальной и коллективной защиты

Наименование проверяемого юридического лица	
Основание проведения проверки	Правовой акт, издаваемый руководителем органа, осуществляющего ведомственный контроль № _____ от _____
Место проведения проверки	
Должности, фамилии и инициалы должностных лиц _____, (наименование органа) _____ проводящих проверку и заполняющих проверочный лист	

Перечень вопросов, отражающих содержание требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении юридическим лицом обязательных требований, составляющих предмет проверки:

№	Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Реквизиты нормативных правовых актов, с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования	Ответы на вопросы		
			Да	Нет	Не относится
1	2	3	4	5	6

1	2	3	4	5	6
1	Наличие у работодателя локального нормативного акта, утверждающего нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви, средств индивидуальной защиты (далее - СИЗ), бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств	Статья 221 Трудового кодекса Российской Федерации, пункт 6 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 01.06.2009 № 290н (далее-Правила № 290н), пункт 13 приложения №2 приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17.12.2010 г. № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами» (далее – Приказ №1122н)			
2	Наличие у работодателя сертификатов или деклараций соответствия на СИЗ, а также наличия санитарно-эпидемиологического заключения или свидетельства о государственной регистрации дерматологических СИЗ	Пункт 8 Правил № 290н			
3	Работодатель проинформировал работников о полагающихся им СИЗ,	Пункт 9 Правил № 290н			

1	2	3	4	5	6
	бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств	Пункт 9 приложения №2 к Приказу №1122н			
4	Наличие у работодателя личных карточек учета выдачи СИЗ в бумажной или электронной форме	Пункт 13 Правил № 290н			
5	При выдаче СИЗ, применение которых требует от работников практических навыков (респираторы, противогазы, самоспасатели, предохранительные пояса, накомарники, каски), работодатель обеспечил проведение инструктажа работников о правилах применения указанных СИЗ,	Пункт 24 Правил № 290н			
	простейших способах проверки их работоспособности и исправности,				
	а также организовал тренировки по их применению				
6	Наличие у работодателя помещений для хранения выданных работникам СИЗ	Пункт 31 Правил № 290н			
7	Наличие в структурных подразделениях сушилок, камер и установок для сушки, обеспыливания, дегазации, дезактивации и обезвреживания СИЗ	Пункты 32 и 33 Правил № 290н			
	либо уход за СИЗ осуществляется на основании гражданско-правового договора со сторонней организацией				

УТВЕРЖДЕН
 распоряжением Министерства
 социального развития
 Московской области
 от 20.02.19 № 20.02.19

Форма

ПРОВЕРОЧНЫЙ ЛИСТ
 (список контрольных вопросов) № 10

для осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проведению специальной оценки условий труда

Наименование проверяемого юридического лица	
Основание проведения проверки	Правовой акт, издаваемый руководителем органа, осуществляющего ведомственный контроль № _____ от _____
Место проведения проверки	
Должности, фамилии и инициалы должностных лиц _____, (наименование органа) _____ проводящих проверку и заполняющих проверочный лист	

Перечень вопросов, отражающих содержание требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении юридическим лицом обязательных требований, составляющих предмет проверки:

№	Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Реквизиты нормативных правовых актов, с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования	Ответы на вопросы		
			Да	Нет	Не относится
	2	3	4	5	6
1	Специальная оценка условий труда проводится не реже чем один раз в	Часть 4 статьи 8 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О			

	2	3	4	5	6
	пять лет	специальной оценке условий труда» (далее – Федеральный закон № 426-ФЗ)			
2	Для организации и проведения специальной оценки условий труда работодателем создана комиссия по проведению специальной оценки условий труда (далее - комиссия), число членов которой нечетное, а также утвержден график проведения специальной оценки условий труда	Статья 9 Федерального закона № 426-ФЗ			
3	Результаты идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов утверждены комиссией	Часть 2 статьи 10 Федерального закона № 426-ФЗ			
4	В отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, а также условия труда, на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, работодателем подана декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости по месту своего нахождения	Часть 1 статьи 11 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ			

	2	3	4	5	6
5	<p>Работодателем в декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда не включены рабочие места: работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение страховой пенсии по старости</p>	<p>Часть 1 статьи 11, часть 6 статьи 10 Федерального закона № 426-ФЗ; постановление Правительства Российской Федерации от 16.07.2014 № 665 «О списках работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых досрочно назначается страховая пенсия по старости, и правилах исчисления периодов работы (деятельности), дающей право на досрочное пенсионное обеспечение»; постановление Правительства Российской Федерации от 29.10.2002 № 781 «О списках работ, профессий, должностей и учреждений с учетом которых досрочно назначается трудовая пенсия по старости в соответствии со статьей 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», и об утверждении правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со статьей 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»; Список должностей работников Государственной противопожарной службы (пожарной охраны, противопожарных и</p>			

	2	3	4	5	6
		<p>аварийно-спасательных служб) Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, пользующихся правом на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии с подпунктом 18 пункта 1 статьи 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», утвержденный постановление Правительства Российской Федерации от 18.06.2002 № 437; постановление Правительства Российской Федерации от 18.07.2002 № 537 «О списках производств, работ, профессий и должностей, с учетом которых досрочно назначается трудовая пенсия по старости в соответствии со статьей 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», и об утверждении Правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости работникам летного состава гражданской авиации в соответствии со статьей 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»</p>			
	в связи с работой на которых работникам предоставляются гарантии	Часть 1 статьи 11, часть 6 статьи 10 Федерального закона № 426-ФЗ			

	2	3	4	5	6
	и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда				
	на которых по результатам ранее проведенной специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда				
6	Отчет о проведении специальной оценки условий труда: подписан всеми членами комиссии по проведению специальной оценки условий труда	Часть 2 статьи 15 Федерального закона № 426-ФЗ			
	утвержден председателем комиссии по проведению специальной оценки условий труда				
7	Работодатель в течение трех рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда уведомил об этом организацию, проводившую специальную оценку условий труда, любым доступным способом, обеспечивающим возможность подтверждения факта такого уведомления, а также направил в ее адрес копию утвержденного отчета о проведении специальной оценки условий труда	Подпункт 5.1 пункта 5 статьи 15 Федерального закона № 426-ФЗ			
8	Работодатель организовал ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня утверждения	Часть 5 статьи 15 Федерального закона № 426-ФЗ			

	2	3	4	5	6
	отчета о проведении специальной оценки условий труда*				
9	План мероприятий по улучшению условий и охраны труда подготовлен с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда	Пункт 6 части 2 статьи 4 Федерального закона 426-ФЗ			
10	На официальном сайте работодателя в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» размещены: сводные данные о результатах проведения специальной оценки условий труда	Часть 6 статьи 15 Федерального закона № 426-ФЗ			
	перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников				
11	При наличии следующих обстоятельств внеплановая специальная оценка условий труда проведена: в течение 12 месяцев при вводе в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест	Часть 2 статьи 17 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ			
	в течение 6 месяцев при получении работодателем предписания государственного инспектора труда				
12	Работникам занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда по итогам проведения специальной оценки условий труда предоставляются гарантии и компенсации	Статьи 92, 117, 147, 222 Трудового кодекса Российской Федерации			

* В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке, периоды междувахтового отдыха

УТВЕРЖДЕН
 распоряжением Министерства
 социального развития
 Московской области
 от 20.02.19 № 21РВ-19

Форма

ПРОВЕРОЧНЫЙ ЛИСТ

(список контрольных вопросов) № 11

для осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по организации расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Наименование проверяемого юридического лица	
Основание проведения проверки	Правовой акт, издаваемый руководителем органа, осуществляющего ведомственный контроль № _____ от _____
Место проведения проверки	
Должности, фамилии и инициалы должностных лиц _____, (наименование органа)	
_____ проводящих проверку и заполняющих проверочный лист	

Перечень вопросов, отражающих содержание требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении юридическим лицом обязательных требований, составляющих предмет проверки:

№	Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Реквизиты нормативных правовых актов, с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования	Ответы на вопросы		
			Да	Нет	Не относится
1	2	3	4	5	6

1	2	3	4	5	6
1	Для расследования несчастного случая работодателем (его представителем) образована комиссия в составе не менее трех человек	Часть 1 статьи 229 Трудового кодекса Российской Федерации			
2	В состав комиссии для расследования несчастного случая включены: специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением) работодателя представители работодателя представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников при наличии профсоюзной организации	Часть 1 статьи 229 Трудового кодекса Российской Федерации			
3	Лица, на которых непосредственно возложено обеспечение соблюдения требований охраны труда на участке (объекте), где произошел несчастный случай, отсутствуют в составе комиссии по расследованию	Часть 3 статьи 229 Трудового Кодекса Российской Федерации			
4	Расследование несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили легкие повреждения здоровья, проведен комиссией в течение трех дней	Часть 1 статьи 229.1 Трудового Кодекса Российской Федерации			
5	Материалы расследования несчастного случая включают: приказ (распоряжение) о	Часть 3 статьи 229.2 Трудового Кодекса Российской Федерации			

1	2	3	4	5	6
	создании комиссии по расследованию несчастного случая;				
	планы, эскизы, схемы				
	протоколы осмотра места происшествия				
	документы, характеризующие состояние рабочего места, наличие опасных и вредных производственных факторов				
	выписки из журналов регистрации инструктажей по охране труда				
	выписки из протоколов проверки знания пострадавшими требований охраны труда				
	протоколы опросов очевидцев несчастного случая				
	протоколы опросов должностных лиц				
	объяснения пострадавших				
	экспертные заключения специалистов, результаты технических расчетов, лабораторных исследований и испытаний				
	медицинское заключение о характере и степени тяжести повреждения, причиненного здоровью пострадавшего, нахождении пострадавшего в момент несчастного случая в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения				
	копии документов, подтверждающих выдачу пострадавшему средств индивидуальной защиты				
	выписки из ранее выданных работодателю и касающихся предмета расследования предписаний государственных инспекторов труда				

1	2	3	4	5	6
6	Акт о несчастном случае на производстве: подписан всеми лицами, проводившими расследование утвержден работодателем (его представителем) заверен печатью (при наличии печати)	Часть 5 статьи 230 Трудового кодекса Российской Федерации			
7	Один экземпляр утвержденного им акта о несчастном случае на производстве в трехдневный срок после завершения расследования несчастного случая на производстве выдан пострадавшему (его законному представителю или иному доверенному лицу)	Часть 6 статьи 230 Трудового кодекса Российской Федерации			
8	Второй экземпляр акта о несчастном случае на производстве вместе с материалами расследования хранится в течение 45 лет работодателем (его представителем), осуществляющим по решению комиссии учет несчастного случая на производстве	Часть 6 статьи 230 Трудового кодекса Российской Федерации			
9	При страховом случае третий экземпляр акта о несчастном случае на производстве и копии материалов расследования работодатель (его представитель) в трехдневный срок после завершения расследования несчастного случая на производстве направил в исполнительный орган страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя)	Часть 6 статьи 230 Трудового кодекса Российской Федерации			
10	Результаты расследования несчастного случая на производстве рассмотрены	Часть 9 статьи 230 Трудового кодекса Российской Федерации			

1	2	3	4	5	6
	работодателем (его представителем) для принятия мер, направленных на предупреждение несчастных случаев на производстве				
11	Несчастный случай на производстве зарегистрирован работодателем (его представителем), осуществляющим в соответствии с решением комиссии его учет, в журнале регистрации несчастных случаев на производстве	Часть 1 статьи 230.1 Трудового кодекса Российской Федерации			
12	По окончании временной нетрудоспособности пострадавшего (по несчастным случаям со смертельным исходом – в течение месяца по завершении расследования) работодателем (его представителем) направлено сообщение о последствиях несчастного случая на производстве и принятых мерах в государственную инспекцию труда	Пункт 36 Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, (приложение № 2) утвержденного постановлением Министерство труда и социального развития Российской Федерации от 24.10.2002 № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях» (далее – Постановление № 73), форма 8, предусмотренная приложением № 1 к Постановлению № 73			
	в исполнительные органы страховщика (по месту регистрации страхователя)				

УТВЕРЖДЕН
 распоряжением Министерства
 социального развития
 Московской области
 от 20.02.19 № 21РВ-19

Форма

ПРОВЕРОЧНЫЙ ЛИСТ
 (список контрольных вопросов) № 12

для осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке выполнения требований охраны труда при работах по перевозке грузов и пассажиров с помощью автотранспортных средств*

Наименование проверяемого юридического лица	
Основание проведения проверки	Правовой акт, издаваемый руководителем органа, осуществляющего ведомственный контроль № _____ от _____
Место проведения проверки	
Должности, фамилии и инициалы должностных лиц _____, (наименование органа) _____ проводящих проверку и заполняющих проверочный лист	

Перечень вопросов, отражающих содержание требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении юридическим лицом обязательных требований, составляющих предмет проверки:

№	Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Реквизиты нормативных правовых актов, с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования	Ответы на вопросы		
			Да	Нет	Не относится
1	2	3	4	5	6

* при наличии у работодателя:
 - профессий и должностей, выполняющих данный вид работ

1	2	3	4	5	6
1	К выполнению работ по перевозке грузов и пассажиров с помощью автотранспортных средств работодателем допущены работники, прошедшие обязательный предварительный и периодический медицинский осмотр	Пункт 11 Правил по охране труда на автомобильном транспорте утвержденных Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 06.02.2018 № 59н (далее – Правила № 59н)			
2	Утвержден перечень профессий и должностей работников и видов работ, к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования охраны труда	Пункт 10 Правил № 59н			
3	Работники, выполняющие работы, к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования охраны труда, проходят повторный инструктаж по охране труда не реже одного раза в три месяца, проверку знаний требований охраны труда не реже одного раза в двенадцать месяцев	Пункт 10 Правил № 59н			
4	Работники обеспечены специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ) в соответствии с Межотраслевыми правилами обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты	Пункт 12 Правил № 59н			
5	На основе Правил и требований технической (эксплуатационной) документации организации-изготовителя транспортных средств разработаны и	Пункт 4 Правил №59н			

1	2	3	4	5	6
	утверждены инструкции по охране труда для работников и (или) видов выполняемых работ				
6	<p>Организовано проведение обязательных медицинских осмотров:</p> <p>предварительных,</p> <p>периодических,</p> <p>предрейсовых</p> <p>послерейсовых</p> <p>предсменных,</p> <p>послесменных,</p> <p>заключение комиссии по психиатрическому освидетельствованию</p>	<p>Статьи 212, 213, 328 Трудового кодекса Российской Федерации, статья 23 Федерального закона от 10.12.1995 г. № 196-ФЗ «О безопасности дорожного движения», Порядок проведения предсменных, предрейсовых и послесменных, послерейсовых медицинских осмотров, утвержденный приказом Минздрава России от 15.12.2014 № 835н (далее – Порядок 835н)</p>			
7	<p>В Журнал регистрации предрейсовых, предсменных медицинских осмотров и Журнал регистрации послерейсовых, послесменных медицинских осмотров (далее – Журналы) внесена следующая информация по результатам медицинских осмотров:</p> <p>-дата и время проведения медицинского осмотра:</p> <p>-фамилия, имя, отчество работника</p> <p>-пол работника</p> <p>-дата рождения работника</p> <p>-результаты исследований, указанных в пункте 10 Порядка 835н</p> <p>-заключение о результатах медицинских осмотров в соответствии с пунктами 12 Порядка 835н</p>	<p>Пункт 14 Порядка 835н</p>			

1	2	3	4	5	6
	-подпись медицинского работника с расшифровкой подписи				
	-подпись работника				
8	Журналы ведутся на бумажном носителе, страницы которого прошнурованы, пронумерованы, скреплены печатью организации, и (или) на электронном носителе с учетом требований законодательства о персональных данных и обязательной возможностью распечатки страницы. В случае ведения Журналов в электронном виде внесенные в них сведения заверяются усиленной квалифицированной электронной подписью	Пункт 15 Порядка 835н			
9	По результатам прохождения медицинского осмотра на путевых листах имеется штамп «прошел предрейсовый медицинский осмотр, к исполнению трудовых обязанностей допущен» и подпись медицинского работника, проводившего медицинский осмотр	Пункт 16 Порядка 835н			
	«прошел послерейсовый медицинский осмотр» и подпись медицинского работника, проводившего медицинский осмотр	Пункт 17 Порядка 835н			
10	Выпуск на линию технически исправных транспортных средств осуществляется:	Подпункт 1 пункта 256 Правил №59н			
	контролером технического состояния автотранспортных средств или контролером технического состояния	Пункт 7 Порядка организации и проведения предрейсового или предсменного контроля технического состояния			

1	2	3	4	5	6
	транспортных средств городского наземного электрического транспорта (далее – контролер)	транспортных средств утвержденного приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 08.08.2018 г. № 296 (далее – Порядок № 296			
	контролер соответствует профессиональным и квалификационным требованиям	Пункт 8 Порядка № 296			
11	В журнал регистрации результатов контроля технического состояния транспортных средств внесена следующая информация: -наименование марки, модели транспортного средства	Пункт 15 Порядка №296			
	-государственный регистрационный знак транспортного средства				
	-фамилию, имя, отчество (при наличии) водителя транспортного средства				
	-фамилию, имя, отчество (при наличии) контролера, проводившего контроль				
	-дата, время проведения контроля				
	-показания одометра (полные километры пробега) при проведении контроля				
	-отметку о прохождении контроля				
	-подпись контролера, проводившего контроль				
12	Журнал ведется на бумажном носителе, страницы которого прошнурованы, пронумерованы, скреплены печатью организации, и (или) на электронном носителе с учетом требований законодательства о персональных данных и обязательной	Пункт 16, 17 Порядка № 296			

1	2	3	4	5	6
	возможностью распечатки страницы. В случае ведения Журналов в электронном виде внесенные в них сведения заверяются усиленной квалифицированной электронной подписью				
13	На путевом листе ставится отметка "контроль технического состояния транспортного средства пройден" и подпись с указанием фамилии и инициалов контролера, проводившего контроль, даты и времени его проведения.	Пункт 12 Порядка № 296			
14	Работодатель провел инструктаж по охране труда водителю перед выездом об условиях работы на линии и особенностях перевозимого груза	Подпункт 2 пункта 256 Правил №59н			
15	У работодателя имеется в наличии утвержденный график работы (сменности) при выполнении регулярных перевозок в городском и пригородном сообщении	Пункт 4 Положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей, утвержденного приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 20.08.2004 № 15 (далее – Положение № 15)			
16	Работодатель ознакомил работников с графиком работы (сменности)	Пункт 4 Положения № 15			
17	В наличии локальный нормативный акт предусматривающий работникам, работающим в холодное время года на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях специальные перерывы для обогрева и отдыха, которые включаются в рабочее время	Пункт 13 Правил № 59н			
18	Оборудованы по	Пункт 14 Правил № 59н			

1	2	3	4	5	6
	установленным нормам санитарно-бытовые помещения, помещения для приема пищи, помещения для оказания медицинской помощи, комнаты для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки, оборудованы посты для оказания первой помощи, укомплектованные аптечками для оказания первой помощи				

УТВЕРЖДЕН
 распоряжением Министерства
 социального развития
 Московской области
 от 20.02.19 № 21РВ-19

Форма

ПРОВЕРОЧНЫЙ ЛИСТ

(список контрольных вопросов) № 13

для осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке выполнения требований охраны труда при работе на высоте*

Наименование проверяемого юридического лица	
Основание проведения проверки	Правовой акт, издаваемый руководителем органа, осуществляющего ведомственный контроль № _____ от _____
Место проведения проверки	
Должности, фамилии и инициалы должностных лиц _____, (наименование органа) _____	
проводящих проверку и заполняющих проверочный лист	

Перечень вопросов, отражающих содержание требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении юридическим лицом обязательных требований, составляющих предмет проверки:

№	Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Реквизиты нормативных правовых актов, с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования	Ответы на вопросы		
			Да	Нет	Не относится
1	2	3	4	5	6

* при наличии у работодателя:
 - профессий и должностей, выполняющих данный вид работ

1	2	3	4	5	6
1	Работники, выполняющие работы на высоте, прошли обязательные предварительные (при поступлении на работу) медицинские осмотры и периодические медицинские осмотры	Пункт 6 Правил по охране труда при работе на высоте, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28.03.2014 № 155н (далее – Правила № 155н)			
2	Работники допущены к работе на высоте после проведения обучения и проверки знаний требований охраны труда и обучения безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте	Пункты 8 Правил № 155н			
3	Работодатель имеет протоколы проверки знаний безопасных методов и приемов выполнения работ на высоте	Абзацы первый и второй пункта 15 Правил № 155н			
4	Работники проходят внеплановый инструктаж	Пункт 283 Правил № 155н			
5	По окончании обучения безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте работодателем обеспечено проведение стажировки работников	Пункт 14 Правил № 155н			
6	У работодателя имеются планы производства работ на высоте, технологические карты	Подпункт «а» пункта 17, пункт 24 Правил № 155н			
7	У работодателя имеется локальный нормативный акт о назначении лиц, ответственных: за организацию и безопасное проведение работ на высоте, за выдачу наряда-допуска, за составление плана мероприятий по эвакуации и спасению работников при возникновении аварийной	Подпункт «б» пункта 17 Правил № 155н			

1	2	3	4	5	6
	ситуации и при проведении спасательных работ, за обслуживание и периодический осмотр средств индивидуальной защиты				
8	У работодателя имеется приказ или распоряжение о назначении должностного лица, ответственного за утверждение плана производства работ на высоте	Пункт 25 Правил № 155н			
9	Работодателем утвержден перечень работ на высоте, выполняемых с оформлением наряда-допуска.	Абзац первый пункта 11, пункт 21, абзац первый пункта 76, пункт 116, пункт 295 Правил № 155н			
10	Для организации безопасного производства работ на высоте, выполняемых с оформлением наряда-допуска, назначены, прошедшие соответствующую специальную подготовку: должностные лица, имеющие право выдавать наряд-допуск, из числа руководителей и специалистов, ответственный руководитель работ из числа руководителей и специалистов, ответственный исполнитель (производитель) работ из числа рабочих (бригадиров, звеньевых и высококвалифицированных рабочих)	Пункт 27 Правил № 155н			
11	У работодателя имеется журнал учета работ по наряду-допуску	Пункт 41 Правил № 155н			
12	На инвентарные леса и подмости имеется	Пункты 59,60 Правил № 155н			

1	2	3	4	5	6
	паспорт завода-изготовителя, взяты организацией на инвентарный учет, за условиями их использования установлен технический надзор				
13	У работодателя имеется журнал приема и осмотра лесов и подмостей	Пункты 70,71,80 Правил № 155н			
14	Все грузоподъемные машины, механизмы и устройства обеспечиваются техническим обслуживанием и документацией	Абзац первый пункта 175, пункт 176 Правил № 155н			
15	Результаты приемки лесов утверждаются главным инженером (техническим директором) организации, принимающей леса в эксплуатацию или непосредственно руководителем организации (индивидуальным предпринимателем)	Абзацы второй и третий пункта 69 Правил № 155н			

УТВЕРЖДЕН
 распоряжением Министерства
 социального развития
 Московской области
 от 20.02.19 № 21 ПБ-19

Форма

ПРОВЕРОЧНЫЙ ЛИСТ

(список контрольных вопросов) № 14

для осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке выполнения требований охраны труда при работах с повышенной опасностью и электробезопасности*

Наименование проверяемого юридического лица	
Основание проведения проверки	Правовой акт, издаваемый руководителем органа, осуществляющего ведомственный контроль № _____ от _____
Место проведения проверки	
Должности, фамилии и инициалы должностных лиц _____, (наименование органа)	
_____ проводящих проверку и заполняющих проверочный лист	

Перечень вопросов, отражающих содержание требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении юридическим лицом обязательных требований, составляющих предмет проверки:

№	Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Реквизиты нормативных правовых актов, с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования	Ответы на вопросы		
			Да	Нет	Не относится
1	2	3	4	5	6

* при наличии у работодателя:
 - профессий и должностей, выполняющих данный вид работ

1	2	3	4	5	6
1	Работники прошли обучение по охране труда, проверку знаний требований охраны труда	Статья 225 Трудового кодекса Российской Федерации			
2	Разработан Перечень работ с повышенной опасностью	Пункт 1.3 Положение. Работы с повышенной опасностью. Организация проведения ПОТ Р О-14000-005-98			
3	Работники прошли обучение по специальной программе	Пункт 1.10 Положение. Работы с повышенной опасностью. Организация проведения ПОТ Р О-14000-005-98			
4	Все работники прошли обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, психиатрическое освидетельствование	Пункт 1.10 Положение. Работы с повышенной опасностью. Организация проведения ПОТ Р О-14000-005-98			
5	К выполнению работ допускаются лица, достигшие возраста восемнадцати лет	Пункт 1.10 Положение. Работы с повышенной опасностью. Организация проведения ПОТ Р О-14000-005-98			
6	Наличие правового акта о назначении лиц, ответственных за стажировку и допуск к самостоятельной работе	Абзац девятый части 2 статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации, пункт 9.2 ГОСТ 12.0.004-2015 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Организация обучения безопасности труда. Общие положения			
7	Работодателем разработаны планы организации работ	Пункт 1.8 Положение. Работы с повышенной опасностью. Организация проведения ПОТ Р О-14000-005-98			
8	Все работники обеспечены средствами индивидуальной защиты в соответствии с отраслевыми нормами с учетом воздействующих на них опасных и вредных производственных факторов	Пункт 4.19 Положение. Работы с повышенной опасностью. Организация проведения ПОТ Р О-14000-005-98			

1	2	3	4	5	6
9	У работодателя назначены работники, ответственные за безопасное ведение работ, безопасную эксплуатацию оборудования	Пункт 2.5. Положение. Работы с повышенной опасностью. Организация проведения ПОТ Р О-14000-005-98			
10	Ведется журнал учета выдачи нарядов – допусков на производство работ с повышенной опасностью	Пункт 3.2 Положение. Работы с повышенной опасностью. Организация проведения ПОТ Р О-14000-005-98			
Электробезопасность					
11	Определен перечень профессий и должностей требующих присвоения I группы по электробезопасности	Пункт 1.4.4 Правил технической эксплуатации электроустановок потребителей утвержденных приказом Министерства энергетики Российской Федерации от 13.01.2003 № 6			
12		Пункты 2.4., 2.5. Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.07.2013 № 328н (далее – Правила № 328н)			
13	Наличие правового акта о назначении лица, ответственного за содержание электроинструмента в исправном состоянии	Абзац первый пункта 47, пункт 89 Правил по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17.08.2015 № 552н (далее – Правила № 552н)			
14	Электроинструмент и приспособления (в том числе вспомогательное оборудование: трансформаторы, преобразователи частоты, защитно-отключающие устройства, кабели-удлинители) не реже одного раза в 6 месяцев	Абзац первый пункта 63 Правил № 552н			

1	2	3	4	5	6
	<p>подвергаются периодической проверке работником, имеющим группу по электробезопасности не ниже III, назначенным работодателем ответственным за содержание в исправном состоянии электроинструмента и приспособлений</p>				
15	<p>Работником, ответственным за содержание инструмента в исправном состоянии, в журнал заносятся результаты осмотров, ремонта, проверок, испытаний и технических освидетельствований инструмента</p>	Пункт 35, Правил № 552н			
16	<p>Работники, выполняющие работы с использованием электроинструмента классов 0 и I в помещениях с повышенной опасностью, имеют группу по электробезопасности не ниже II</p>	Абзац первый пункта 50 Правил № 552н			
17	<p>Ответственным руководителем работ в электроустановках напряжением до 1000 В назначен работник из числа административно-технического персонала (руководящих работников и специалистов) и имеет группу IV</p>	Абзац второй пункта 5.7. Правил № 328н			
18	<p>У работодателя имеются локальные нормативные акты определяющие оформление работ нарядом, распоряжением или перечнем работ,</p>	Пункт 5.1. Правил № 328н			

1	2	3	4	5	6
	<p>выполняемых в порядке текущей эксплуатации;</p> <p>выдачу разрешения на подготовку рабочего места;</p> <p>допуска к работе;</p> <p>осуществления надзора во время работы;</p> <p>перерывы в работе, перевод на другое место, окончание работы</p>				
19	У работодателя ведется журнал учета ключей от электроустановок	Абзац первый пункта 3.13. Правил № 328н			
20	<p>У работодателя назначены работники, ответственные за безопасное ведение работ в электроустановках:</p> <p>выдающий наряд, отдающий распоряжение, утверждающий перечень работ, выполняемых в порядке текущей эксплуатации;</p> <p>выдающий разрешение на подготовку рабочего места и на допуск;</p> <p>ответственный руководитель работ;</p> <p>допускающий;</p> <p>производитель работ;</p> <p>наблюдающий;</p> <p>члены бригады;</p> <p>права единоличного осмотра;</p>	Пункты 5.2., 5.12 Правил № 328н			

УТВЕРЖДЕН
 распоряжением Министерства
 социального развития
 Московской области
 от 20.02.19 № 21РВ-19

Форма

ПРОВЕРОЧНЫЙ ЛИСТ

(список контрольных вопросов) № 15

для осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке выполнения требований охраны труда при работах по эксплуатации сетей водоснабжения и канализации и при работах в жилищно-коммунальном хозяйстве*

Наименование проверяемого юридического лица	
Основание проведения проверки	Правовой акт, издаваемый руководителем органа, осуществляющего ведомственный контроль № _____ от _____
Место проведения проверки	
Должности, фамилии и инициалы должностных лиц _____ (наименование органа)	
проводящих проверку и заполняющих проверочный лист	

Перечень вопросов, отражающих содержание требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении юридическим лицом обязательных требований, составляющих предмет проверки:

№	Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Реквизиты нормативных правовых актов, с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования	Ответы на вопросы		
			Да	Нет	Не относится
1	2	3	4	5	6

* при наличии у работодателя:
 - профессий и должностей, выполняющих данный вид работ

1	2	3	4	5	6
1	Работники прошли обучение по охране труда	Пункт 1.1.14 Межотраслевых правил по охране труда при эксплуатации водопроводно-канализационного хозяйства, утвержденных постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 16.08.2002 № 61 (далее – Правила № 61)			
2	Работодателем разработаны и утверждены локальными нормативными актами инструкции по охране труда для профессий и видов выполняемых работ	Пункт 1.1.5 Правил № 61 Пункт 2 Правил по охране труда в жилищно-коммунальном хозяйстве, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 07.07.2015 № 439н (далее – Правила № 439н)			
3	Работодателем организовано обучение вновь принятых работников	Пункт 3.19. Правил № 61			
4	В организации есть протокол проверки знаний руководителей и специалистов	Пункт 3.29. Правил № 61			
5	К работе на оборудовании допущены работники, прошедшие обучение и проверку знаний	Пункт 2.8.11. Правил № 61			
6	Работники, эксплуатирующие водопроводно-канализационное хозяйство, имеют профессиональную подготовку (в том числе и по безопасности труда), соответствующую характеру выполняемых работ	Пункт 3.4. Правил № 61			
7	У работников, прошедших производственное обучение, имеется удостоверение на право самостоятельной работы	Пункт 3.21 Правил № 61			
8	Члены бригады по эксплуатации и ремонту	Пункт 5.1.20. Правил № 61			

1	2	3	4	5	6
	сетей и сооружений водоснабжения и канализации обучены приемам оказания первой доврачебной помощи пострадавшим				
9	На тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда не применяется труд женщин и лиц в возрасте до восемнадцати лет	Пункт 7 Правил № 439н			
10	Работники обеспечиваются средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ)	Пункт 9 Правил № 439н			
11	При заключении трудового договора работодатель обеспечивает информирование работников о полагающихся им СИЗ	Пункт 9 Правил № 439н			
12	В организации есть утвержденные правила внутреннего трудового распорядка, в которых прописано предоставление работникам, работающим в холодное время года на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях, специальных перерывов для обогрева и отдыха, которые включаются в рабочее время	Пункт 10 Правил № 439н			
13	В организации оборудованы помещения для обогрева и отдыха работников	Пункт 10 Правил № 439н			
14	В организации утвержден Порядок проведения работ повышенной опасности при проведении работ в замкнутых объемах, в ограниченных пространствах, а также при проведении электросварочных и газосварочных работ в закрытых резервуарах, в цистернах, в ямах, в колодцах, в тоннелях	Пункт 58 Правил по охране труда при размещении, монтаже, техническом обслуживании и ремонте технологического оборудования, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23.06.2016 № 310н			
15	В организации есть утвержденный перечень	Пункт 18 Правил № 439н			

1	2	3	4	5	6
	работ, выполняемых по нарядам-допускам				
16	В организации есть утвержденный порядок производства работ повышенной опасности, в котором отражены порядок оформления наряда-допуска,	Пункт 16 Правил № 439н			
	обязанности уполномоченных работодателем должностных лиц, ответственных за организацию,				
	безопасное производство работ				

Лист согласования к документу № 21 Исх-2646/14-02 от 27.02.2019
Инициатор согласования: Парунина Н.А. Заместитель заведующего отделом
Согласование инициировано: 25.02.2019 17:12

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

Тип согласования: **смешанное**

№	ФИО	Срок согласования	Результат согласования	Замечания/Комментарии
Тип согласования: последовательное				
1	Жильцов А.Г.		Согласовано 26.02.2019 09:13	-
2	Юханов О.Е.		Согласовано 26.02.2019 09:24	-
Тип согласования: последовательное				
3	Ускова Н.Е.		ЭП Подписано 27.02.2019 12:28	-