Документ предоставлен [КонсультантПлюс](https://www.consultant.ru)

|  |  |
| --- | --- |
| 6 ноября 2001 года | N 170/2001-ОЗ |

Принят

решением

Московской областной Думы

от 17 октября 2001 года

N 20/148

ЗАКОН

МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ОБ ОХРАНЕ ТРУДА В МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. законов Московской областиот 31.10.2002 N 115/2002-ОЗ, от 14.10.2003 N 120/2003-ОЗ,от 15.12.2004 N 172/2004-ОЗ, от 13.10.2005 N 216/2005-ОЗ,от 29.09.2007 N 168/2007-ОЗ, от 27.12.2008 N 237/2008-ОЗ,от 28.01.2010 N 3/2010-ОЗ, от 27.07.2013 N 103/2013-ОЗ,от 30.12.2013 N 171/2013-ОЗ, от 31.05.2014 N 60/2014-ОЗ,от 20.03.2019 N 30/2019-ОЗ, от 26.06.2019 N 122/2019-ОЗ) |

Настоящий Закон направлен на реализацию государственной политики в сфере охраны труда и государственного управления охраной труда на территории Московской области в целях обеспечения конституционного права граждан на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности, сохранения жизни и здоровья в процессе их трудовой деятельности, а также на установление правовых основ регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

(преамбула в ред. Закона Московской области от 29.09.2007 N 168/2007-ОЗ)

Глава I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1. Действие Закона по кругу лиц

Действие настоящего Закона распространяется на:

1) граждан, состоящих с работодателями в трудовых отношениях (работников), и лиц, получающих образование в соответствии с ученическим договором и ищущих работу;

(в ред. Закона Московской области от 30.12.2013 N 171/2013-ОЗ)

2) работодателей, в том числе:

- организации всех организационно-правовых форм, осуществляющие свою деятельность на территории Московской области (далее - организации);

- органы государственной власти Московской области;

- государственные органы Московской области, созданные для реализации отдельных функций государственного управления в Московской области;

- органы местного самоуправления Московской области;

- индивидуальных предпринимателей, использующих наемный труд;

- граждан, заключающих трудовые договоры с работниками;

3) членов кооперативов, участвующих в совместной производственной и иной хозяйственной деятельности в Московской области, основанной на их личном трудовом участии;

4) обучающихся, проходящих производственную практику;

(подп. 4 в ред. Закона Московской области от 30.12.2013 N 171/2013-ОЗ)

5) военнослужащих, направляемых на работу в организации;

6) граждан, отбывающих наказание по приговору суда, в период их работы в организациях;

7) иностранных граждан, лиц без гражданства, организаций, созданных или учрежденных иностранными гражданами, лицами без гражданства либо с их участием, международных организаций и иностранных юридических лиц, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации.

(подп. 7 в ред. Закона Московской области от 29.09.2007 N 168/2007-ОЗ)

Действие настоящего Закона не распространяется на следующих лиц (если в установленном Трудовым кодексом Российской Федерации порядке они одновременно не выступают в качестве работодателей или их представителей):

военнослужащие при исполнении ими обязанностей военной службы;

члены советов директоров (наблюдательных советов) организаций (за исключением лиц, заключивших с данной организацией трудовой договор);

лица, работающие на основании договоров гражданско-правового характера;

другие лица, если это установлено федеральным законом.

(абзац введен Законом Московской области от 29.09.2007 N 168/2007-ОЗ)

Статья 2. Нормативные правовые акты, содержащие требования охраны труда

1. Государственные нормативные требования охраны труда, содержащиеся в нормативных правовых актах Российской Федерации и в нормативных правовых актах Московской области, устанавливают правила, процедуры, критерии и нормы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

(в ред. Закона Московской области от 29.09.2007 N 168/2007-ОЗ)

2. Государственные нормативные требования охраны труда обязательны для исполнения юридическими и физическими лицами, указанными в [пункте 1 статьи 1](#P31) настоящего Закона, при осуществлении ими любых видов деятельности, в том числе при проектировании, строительстве (реконструкции) и эксплуатации объектов, конструировании машин, механизмов и другого оборудования, разработке технологических процессов, организации производства и труда.

(в ред. Закона Московской области от 29.09.2007 N 168/2007-ОЗ)

3. Нормативные правовые акты Московской области, содержащие требования охраны труда, разрабатываются и принимаются органами государственной власти Московской области с учетом мнения профессиональных союзов.

4. Органы государственной власти Московской области правомочны принимать законы и иные нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, в части вопросов, не отнесенных к ведению федеральных органов государственной власти.

(п. 4 введен Законом Московской области от 29.09.2007 N 168/2007-ОЗ)

5. Законами Московской области может устанавливаться более высокий уровень трудовых прав и гарантий работникам по сравнению с установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

(п. 5 введен Законом Московской области от 29.09.2007 N 168/2007-ОЗ)

6. Проекты законодательных актов, нормативных правовых и иных актов органов исполнительной власти Московской области и органов местного самоуправления в Московской области в сфере охраны труда, а также документы и материалы, необходимые для их обсуждения, направляются на рассмотрение в соответствующие комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (соответствующим профсоюзам (объединениям профсоюзов) и объединениям работодателей) органами государственной власти Московской области и органами местного самоуправления в Московской области, принимающими указанные акты.

Решения соответствующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений или мнения их сторон (заключения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) и объединений работодателей) по направленным им проектам законодательных актов, нормативных правовых и иных актов органов исполнительной власти Московской области и органов местного самоуправления в Московской области подлежат обязательному рассмотрению органами государственной власти Московской области или органами местного самоуправления в Московской области, принимающими указанные акты.

(п. 6 введен Законом Московской области от 29.09.2007 N 168/2007-ОЗ)

Глава II. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОХРАНЫ ТРУДА

Статья 3. Реализация основных направлений государственной политики в сфере охраны труда на территории Московской области

Реализация основных направлений государственной политики в сфере охраны труда на территории Московской области обеспечивается согласованными действиями органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти Московской области, органов местного самоуправления Московской области, работодателей и их объединений, профессиональных союзов, их объединений и иных уполномоченных работниками представительных органов по вопросам охраны труда.

Статья 4. Государственное управление охраной труда на территории Московской области

Государственное управление охраной труда на территории Московской области осуществляется федеральными органами исполнительной власти, Правительством Московской области, центральными исполнительными органами государственной власти Московской области в пределах их полномочий.

Статья 5. Полномочия Московской областной Думы в сфере охраны труда

Московская областная Дума осуществляет законодательное регулирование и контроль за соблюдением и исполнением законодательства Московской области в сфере охраны труда, а также иные полномочия, установленные федеральными законами и законами Московской области по вопросам охраны труда.

Статья 6. Полномочия Правительства Московской области в сфере охраны труда

К полномочиям Правительства Московской области в сфере охраны труда относятся:

1) реализация государственной политики в сфере охраны труда на территории Московской области;

2) участие в разработке и реализации федеральных целевых программ по охране труда;

3) принятие решений о разработке, утверждение государственных программ Московской области по охране труда и осуществление контроля за их исполнением;

(в ред. законов Московской области от 27.12.2008 N 237/2008-ОЗ, от 27.07.2013 N 103/2013-ОЗ)

4) осуществление мер экономической заинтересованности работодателей в обеспечении безопасных условий труда, разработке и внедрении безопасной техники и безопасных технологий, производстве и внедрении средств индивидуальной и коллективной защиты работников;

5) взаимодействие с исполнительными органами государственной власти субъектов Российской Федерации по вопросам условий и охраны труда;

6) организация государственной экспертизы условий труда в Московской области;

(в ред. Закона Московской области от 31.05.2014 N 60/2014-ОЗ)

7) разработка предложений о расходах на охрану труда за счет средств областного бюджета;

8) иные полномочия в сфере охраны труда, определенные законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области.

Статья 7. Полномочия центрального исполнительного органа государственной власти Московской области в области охраны труда

(в ред. Закона Московской области от 15.12.2004 N 172/2004-ОЗ)

Центральный исполнительный орган государственной власти Московской области в области охраны труда:

(в ред. Закона Московской области от 15.12.2004 N 172/2004-ОЗ)

1) обеспечивает реализацию государственной политики в сфере охраны труда на территории Московской области;

2) осуществляет координацию деятельности центральных исполнительных органов государственной власти Московской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Московской области по вопросам охраны труда;

3) организует разработку государственных программ Московской области улучшения условий и охраны труда;

(в ред. законов Московской области от 27.12.2008 N 237/2008-ОЗ, от 27.07.2013 N 103/2013-ОЗ)

4) разрабатывает в пределах своих полномочий проекты нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда;

5) вносит в установленном порядке предложения по разработке проектов нормативных правовых актов Московской области по условиям и охране труда;

6) осуществляет организационно-методическое обеспечение деятельности центральных исполнительных органов государственной власти Московской области и других государственных органов, осуществляющих свою деятельность на территории Московской области;

7) вносит в Правительство Московской области предложения о средствах, направляемых на охрану труда из бюджета Московской области;

(в ред. Закона Московской области от 29.09.2007 N 168/2007-ОЗ)

8) осуществляет организационно-техническое обеспечение деятельности Координационного совета по охране труда Московской области;

9) координирует проведение на территории Московской области в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей - индивидуальных предпринимателей, проверки знаний ими требований охраны труда, а также проведение обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве;

(в ред. законов Московской области от 28.01.2010 N 3/2010-ОЗ, от 31.05.2014 N 60/2014-ОЗ)

10) осуществляет государственную экспертизу условий труда в Московской области в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области;

11) осуществляет работу по созданию единой системы информационного обеспечения в сфере охраны труда;

12) участвует в расследовании групповых несчастных случаев на производстве, тяжелых несчастных случаев на производстве, несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;

13) осуществляет иные полномочия в сфере охраны труда в пределах своей компетенции в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области.

Статья 8. Полномочия центральных исполнительных органов государственной власти Московской области в сфере охраны труда

К полномочиям центральных исполнительных органов государственной власти Московской области в сфере охраны труда относятся:

1) разработка мероприятий по улучшению условий и охраны труда, определение источников финансирования мероприятий, организация контроля за их выполнением;

2) участие в разработке и реализации государственных программ Московской области улучшения условий и охраны труда;

(в ред. законов Московской области от 27.12.2008 N 237/2008-ОЗ, от 27.07.2013 N 103/2013-ОЗ)

3) мониторинг состояния и условий охраны труда в организациях;

4) участие в разработке предложений о расходах на охрану труда за счет средств областного бюджета;

5) организационно-методическое руководство службами охраны труда в организациях;

6) распространение передового опыта по охране труда;

7) содействие в проведении специальной оценки условий труда;

(в ред. Закона Московской области от 31.05.2014 N 60/2014-ОЗ)

8) участие в установленном порядке в расследовании несчастных случаев на производстве;

9) участие в установленном порядке в организации обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда работников организаций;

10) формирование банка нормативных правовых актов по условиям и охране труда, действующих в соответствующей отрасли;

11) доведение нормативных правовых актов по условиям и охране труда до организаций;

12) информирование центрального исполнительного органа государственной власти Московской области в области охраны труда, о состоянии условий и охраны труда, принятых мерах по обеспечению требований охраны труда в организациях;

(в ред. Закона Московской области от 15.12.2004 N 172/2004-ОЗ)

13) осуществление иных полномочий в сфере охраны труда в пределах своей компетенции в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области.

Статья 9. Полномочия органов местного самоуправления Московской области в сфере охраны труда

1. Органы местного самоуправления Московской области обеспечивают реализацию основных направлений государственной политики в сфере охраны труда на территории муниципальных образований Московской области в пределах своих полномочий, а также полномочий, переданных им органами государственной власти Московской области.

2. Исключен. - Закон Московской области от 29.09.2007 N 168/2007-ОЗ.

3. Для реализации полномочий в сфере охраны труда на территории муниципального образования органы местного самоуправления вправе создавать в соответствии с законодательством Российской Федерации и нормативными правовыми актами Московской области службу управления охраной труда или назначать специалистов по охране труда, имеющих соответствующую подготовку и опыт работы в этой области.

Статья 10. Обеспечение охраны труда в организациях Московской области

1. В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением у каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность, численность работников которого превышает 50 человек, создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области.

Работодатель, численность работников которого не превышает 50 человек, принимает решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда с учетом специфики своей производственной деятельности.

При отсутствии у работодателя службы охраны труда, штатного специалиста по охране труда их функции осуществляют работодатель - индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации, другой уполномоченный работодателем работник либо организация или специалист, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору. Организации, оказывающие услуги в области охраны труда, подлежат обязательной аккредитации. Структура службы охраны труда в организации и численность работников службы охраны труда определяются работодателем с учетом рекомендаций федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

(п. 1 в ред. Закона Московской области от 29.09.2007 N 168/2007-ОЗ)

2. Служба охраны труда в организации находится в непосредственном подчинении у работодателя.

3. На должности руководителей и специалистов по охране труда преимущественно назначаются лица, имеющие соответствующее профессиональное образование, подтвержденное присвоением установленной квалификации по охране труда. Руководители и специалисты по охране труда, не имеющие соответствующего профессионального образования, подтвержденного присвоением установленной квалификации по охране труда, в срок не позднее 30 дней после назначения на должность направляются на обучение в порядке, устанавливаемом законодательством Российской Федерации. Руководители и специалисты по охране труда в организации не реже одного раза в три года проходят обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда.

(в ред. Закона Московской области от 30.12.2013 N 171/2013-ОЗ)

4. Утратил силу. - Закон Московской области от 26.06.2019 N 122/2019-ОЗ.

5. Для обеспечения согласованного решения вопросов охраны труда в организациях с численностью более 10 работников создаются комитеты (комиссии) по охране труда, в состав которых на паритетной основе входят представители работодателей, профессиональных союзов или иных уполномоченных работниками представительных органов.

6. Комитет (комиссия) по охране труда организует разработку раздела коллективного договора (соглашения) по охране труда, обеспечивает согласованные действия работодателя и работников в сфере охраны труда по предупреждению производственного травматизма и случаев профессиональных заболеваний, проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах и информирование работников о результатах проверок.

7. Условия и порядок предоставления свободного от работы времени с сохранением среднего заработка членам комитетов (комиссий) по охране труда для их участия в работе указанного комитета (комиссии), а также для обучения по вопросам охраны труда предусматриваются в коллективных договорах и соглашениях.

8. В соответствии с законодательством Российской Федерации привлечение к дисциплинарной ответственности, перевод на другую работу, увольнение по инициативе работодателя представителей профессионального союза в создаваемых в организациях комитетах (комиссиях) по охране труда, а также уполномоченных профессионального союза по охране труда допускаются только с предварительного согласия профсоюзного органа в первичной профсоюзной организации. В случаях, предусмотренных коллективными договорами (соглашениями), привлечение к дисциплинарной ответственности, перевод на другую работу, увольнение по инициативе работодателя представителей иных уполномоченных работниками представительных органов, являющихся членами комитетов (комиссий) по охране труда, допускается только с предварительного согласия комитета (комиссии).

Статья 11. Исключена. - Закон Московской области от 14.10.2003 N 120/2003-ОЗ.

Статья 11. Социальное партнерство в сфере условий и охраны труда

1. Договорное регулирование вопросов в сфере условий и охраны труда, а также согласование социально-экономических интересов работников и работодателей, направленные на создание здоровых и безопасных условий труда, осуществляются в соответствии с Законом Московской области "О социальном партнерстве в Московской области".

2. Обязательства сторон по обеспечению здоровых и безопасных условий труда в организациях предусматриваются коллективными договорами и соглашениями.

Статья 12. Право работника на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда

Каждый работник имеет право на:

1) рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором, и защищенное от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, которые могут вызвать производственную травму, профессиональное заболевание, а также снижение работоспособности;

(в ред. законов Московской области от 29.09.2007 N 168/2007-ОЗ, от 31.05.2014 N 60/2014-ОЗ)

2) обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством Российской Федерации;

3) полную достоверную информацию от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций о требованиях охраны труда на рабочем месте, действующих в Московской области, об условиях труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;

(в ред. законов Московской области от 29.09.2007 N 168/2007-ОЗ, от 31.05.2014 N 60/2014-ОЗ)

4) отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда (за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами) до устранения такой опасности либо от выполнения работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренными трудовым договором;

(в ред. законов Московской области от 29.09.2007 N 168/2007-ОЗ, от 31.05.2014 N 60/2014-ОЗ)

5) обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты работников в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя;

6) обучение по охране труда за счет средств работодателя;

7) подготовку и дополнительное профессиональное образование в порядке, установленном трудовым законодательством;

(в ред. законов Московской области от 29.09.2007 N 168/2007-ОЗ, от 30.12.2013 N 171/2013-ОЗ)

8) запрос о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте;

9) обращение в органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти Московской области и органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, а также в профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные работниками представительные органы по вопросам охраны труда;

10) участие (личное или через своих представителей) в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или случая профессионального заболевания;

11) внеочередной медицинский осмотр (обследование) в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанного медицинского осмотра (в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области);

12) гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области, коллективным договором (соглашением), трудовым договором, если он занят на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

(в ред. законов Московской области от 29.09.2007 N 168/2007-ОЗ, от 31.05.2014 N 60/2014-ОЗ)

13) предоставление по его требованию работодателем федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов Московской области и иных нормативных правовых актов Московской области, относящихся к его производственной деятельности;

14) защиту своих прав, в том числе в судебном порядке.

Статья 13. Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда

1. Работникам гарантируется право на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда, действующим на территории Московской области.

2. Условия труда, предусмотренные трудовым договором, должны соответствовать требованиям законодательства Российской Федерации и законодательства Московской области. В трудовом договоре должны быть указаны характеристики условий труда, гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

(в ред. законов Московской области от 29.09.2007 N 168/2007-ОЗ, от 31.05.2014 N 60/2014-ОЗ)

3. В случае необеспечения работника средствами индивидуальной и коллективной защиты (в соответствии с нормами) работодатель не вправе требовать от работника выполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить возникший по этой причине простой в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4. Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда либо от выполнения работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, а также необеспечения средствами индивидуальной и коллективной защиты (в соответствии с нормами) не влечет за собой привлечения работника к дисциплинарной ответственности.

(в ред. законов Московской области от 29.09.2007 N 168/2007-ОЗ, от 31.05.2014 N 60/2014-ОЗ)

5. При отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья, за исключением случаев, предусмотренных [пунктом 6](#P200) настоящей статьи и федеральными законами, работодатель обязан предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности. В случае, если предоставление другой работы по объективным причинам невозможно, время простоя работника до устранения опасности для его жизни и здоровья оплачивается работодателем в соответствии с законодательством Российской Федерации.

(п. 5 в ред. Закона Московской области от 13.10.2005 N 216/2005-ОЗ)

6. На время приостановления работ в связи с приостановлением деятельности или временным запретом деятельности вследствие нарушения требований охраны труда не по вине работника за ним сохраняются место работы (должность) и средний заработок. На это время работник с его согласия может быть переведен работодателем на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже, среднего заработка по прежней работе.

(п. 6 в ред. Закона Московской области от 13.10.2005 N 216/2005-ОЗ)

7. В случае причинения вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей возмещение указанного вреда осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Статья 14. Обязанности работника по обеспечению охраны труда

В целях обеспечения требований охраны труда работник обязан:

1) соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

(подп. 1 в ред. Закона Московской области от 29.09.2007 N 168/2007-ОЗ)

2) правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

3) проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда;

4) немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);

5) проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования).

Статья 15. Права работодателя

Работодатель имеет право:

1) требовать от работников знания и соблюдения норм, правил и инструкций по охране труда;

2) входить с предложениями в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда, центральный исполнительный орган государственной власти Московской области в области охраны труда о разработке или изменении стандартов безопасности труда, норм и правил по охране труда;

(в ред. Закона Московской области от 15.12.2004 N 172/2004-ОЗ)

3) получать информацию, методическую помощь и содействие государственных органов, органов местного самоуправления в сфере обучения, пропаганды безопасных методов и приемов труда, в других направлениях деятельности по охране труда;

4) обжаловать решения соответствующих федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение государственного контроля и надзора, центрального исполнительного органа государственной власти Московской области в области охраны труда в соответствующий вышестоящий орган или суд;

(в ред. Закона Московской области от 15.12.2004 N 172/2004-ОЗ)

5) привлекать работников организаций за нарушения норм и правил по охране труда к дисциплинарной или материальной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации, а в случае необходимости передавать материалы в правоохранительные органы для привлечения виновных к административной и уголовной ответственности;

6) принимать локальные нормативные акты по вопросам охраны труда (за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями).

(подп. 6 введен Законом Московской области от 29.09.2007 N 168/2007-ОЗ)

Статья 16. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда

1. Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

2. Работодатель обязан обеспечить:

1) безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве сырья и материалов;

1.1) создание и функционирование системы управления охраной труда;

(подп. 1.1 введен Законом Московской области от 31.05.2014 N 60/2014-ОЗ)

2) условия труда на каждом рабочем месте, соответствующие требованиям охраны труда;

3) применение средств индивидуальной и коллективной защиты работников;

4) режим труда и отдыха работников в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области;

5) наличие законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов Московской области (перечень которых определяется организациями самостоятельно на основе рекомендаций центральных исполнительных органов государственной власти Московской области), содержащих требования охраны труда, и предоставление их по требованию работникам;

6) разработку и утверждение необходимой нормативно-технической документации, в том числе стандартов предприятия системы безопасности труда, инструкций по охране труда для работников по профессиям и видам работ и других организационно-методических документов по охране труда, в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области;

7) приобретение за счет собственных средств и выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, в соответствии с установленными нормами, работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

(в ред. Закона Московской области от 31.05.2014 N 60/2014-ОЗ)

8) обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочих местах работников и проверку их знаний требований охраны труда, недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке указанные обучение, инструктаж, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;

(в ред. Закона Московской области от 29.09.2007 N 168/2007-ОЗ)

9) организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах (в том числе с проведением лабораторных и инструментальных методов), а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

10) проведение специальной оценки условий труда в организации;

(в ред. Закона Московской области от 31.05.2014 N 60/2014-ОЗ)

11) в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований;

(подп. 11 в ред. Закона Московской области от 31.05.2014 N 60/2014-ОЗ)

12) организацию бесплатного лечебно-профилактического питания работников, занятых на работах с вредными и особо вредными условиями труда, в соответствии с законодательством Российской Федерации;

13) недопущение работников к выполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

(в ред. Закона Московской области от 31.05.2014 N 60/2014-ОЗ)

14) предоставление федеральному органу исполнительной власти, осуществляющему функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральному органу исполнительной власти в области государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, центральному исполнительному органу государственной власти Московской области в области охраны труда информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;

(в ред. Закона Московской области от 15.12.2004 N 172/2004-ОЗ)

15) беспрепятственный допуск должностных лиц федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федерального органа исполнительной власти в области государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, центрального исполнительного органа государственной власти Московской области в области охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов общественного контроля в организации в целях проведения проверок условий и охраны труда, а также расследования несчастных случаев на производстве и случаев профессиональных заболеваний;

(в ред. Закона Московской области от 15.12.2004 N 172/2004-ОЗ)

16) выполнение предписаний должностных лиц федеральных органов исполнительной власти в области государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные сроки;

(в ред. Закона Московской области от 15.12.2004 N 172/2004-ОЗ)

17) принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;

18) расследование несчастных случаев на производстве и случаев профессиональных заболеваний в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области, принятие необходимых мер для устранения причин их возникновения;

19) хранение актов о случаях профессиональных заболеваний работников вместе с материалами расследования в течение 75 лет, в случае ликвидации организации акты передаются для хранения в центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора;

20) санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

(подп. 20 в ред. Закона Московской области от 31.05.2014 N 60/2014-ОЗ)

21) обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и случаев профессиональных заболеваний;

22) ознакомление работников с требованиями охраны труда, предоставление им достоверной информации об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;

(в ред. Закона Московской области от 31.05.2014 N 60/2014-ОЗ)

23) соблюдение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, локальных нормативных актов, условий коллективного договора, соглашений и трудовых договоров;

(подп. 23 введен Законом Московской области от 29.09.2007 N 168/2007-ОЗ)

24) безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

(подп. 24 введен Законом Московской области от 29.09.2007 N 168/2007-ОЗ)

25) ознакомление работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью;

(подп. 25 введен Законом Московской области от 29.09.2007 N 168/2007-ОЗ)

26) рассмотрение представлений соответствующих профсоюзных органов, иных избранных работниками представителей о выявленных нарушениях трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, принятие мер по устранению выявленных нарушений и сообщению о принятых мерах указанным органам и представителям;

(подп. 26 введен Законом Московской области от 29.09.2007 N 168/2007-ОЗ)

27) возмещение вреда, причиненного работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, а также компенсацию морального вреда в порядке и на условиях, которые установлены федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

(подп. 27 введен Законом Московской области от 29.09.2007 N 168/2007-ОЗ)

28) оборудование помещений для обогревания и отдыха работников, работающих в холодное время года на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях;

(подп. 28 введен Законом Московской области от 29.09.2007 N 168/2007-ОЗ)

29) предоставление грузчикам, занятым на погрузочно-разгрузочных работах, и другим работникам в необходимых случаях специальных перерывов для обогревания и отдыха, которые включаются в рабочее время.

(подп. 29 введен Законом Московской области от 29.09.2007 N 168/2007-ОЗ)

3. Работодатель, применяющий труд женщин и лиц моложе 18 лет, создает для них безопасные условия труда и обеспечивает санитарно-гигиенические условия в соответствии с законодательством Российской Федерации, содержащим определенные ограничения по выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда.

(в ред. Закона Московской области от 31.05.2014 N 60/2014-ОЗ)

4. Работодатель, использующий труд инвалидов, обеспечивает условия и охрану труда на рабочих местах инвалидов в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, законодательства Московской области, а также индивидуальной программой реабилитации инвалида.

Статья 17. Соответствие производственных объектов и продукции требованиям охраны труда

1. Проекты строительства и реконструкции производственных объектов, а также машин, механизмов и другого производственного оборудования, технологических процессов должны соответствовать требованиям охраны труда.

2 - 3. Утратили силу. - Закон Московской области от 31.05.2014 N 60/2014-ОЗ.

4. Принятие в эксплуатацию новых или реконструируемых производственных объектов без заключений соответствующих федеральных органов исполнительной власти в области государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда не допускается.

(в ред. Закона Московской области от 15.12.2004 N 172/2004-ОЗ)

5. Запрещаются применение в производстве вредных или опасных веществ, материалов, продукции, товаров, токсикологическая (санитарно-гигиеническая, медико-биологическая) оценка которых не проводилась.

(п. 5 в ред. Закона Московской области от 31.05.2014 N 60/2014-ОЗ)

6. В случае использования новых, не применявшихся в организации ранее, вредных или опасных веществ работодатель обязан до начала использования указанных веществ разработать меры по сохранению жизни и здоровья работников.

(п. 6 в ред. Закона Московской области от 31.05.2014 N 60/2014-ОЗ)

7. Машины, механизмы и другое производственное оборудование, транспортные средства, технологические процессы, материалы и химические вещества, средства индивидуальной и коллективной защиты работников, в том числе иностранного производства, должны соответствовать требованиям охраны труда, установленным в Российской Федерации, и иметь декларацию о соответствии и (или) сертификат соответствия.

(в ред. Закона Московской области от 28.01.2010 N 3/2010-ОЗ)

Статья 18. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты

1. На работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам бесплатно выдаются прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия средства индивидуальной защиты, смывающие и обезвреживающие средства в соответствии с нормами, утвержденными в порядке, определенном Правительством Российской Федерации, и технической документацией на используемое оборудование.

(в ред. законов Московской области от 28.01.2010 N 3/2010-ОЗ, от 31.05.2014 N 60/2014-ОЗ)

2. В отдельных случаях в соответствии с особенностями производства работодатель может по согласованию с профсоюзным органом или иным уполномоченным работниками представительным органом заменить один вид средств индивидуальной защиты, предусмотренных нормами, утвержденными в установленном порядке, другим видом, обеспечивающим полную защиту от опасных и (или) вредных производственных факторов.

(п. 2 в ред. Закона Московской области от 31.05.2014 N 60/2014-ОЗ)

3. В случаях, когда средства индивидуальной защиты, непосредственно предохраняющие работника от несчастных случаев на производстве и случаев профессиональных заболеваний, отсутствуют в типовых отраслевых нормах выдачи средств индивидуальной защиты, они выдаются работникам бесплатно на основании специальной оценки условий труда в зависимости от характера выполняемых работ.

(в ред. Закона Московской области от 31.05.2014 N 60/2014-ОЗ)

4. Приобретение, хранение, стирка, чистка, ремонт, дезинфекция и обезвреживание средств индивидуальной защиты работников осуществляются за счет средств работодателя.

Статья 19. Медицинские осмотры работников некоторых категорий

1. Работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе и на подземных работах), а также на работах, связанных с движением транспорта, должны проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры для определения пригодности их к работе и предупреждения профессиональных заболеваний.

(в ред. Закона Московской области от 31.05.2014 N 60/2014-ОЗ)

2. Перечень вредных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры, а также порядок их проведения устанавливаются нормативными правовыми актами Российской Федерации.

3. В целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний работники организаций пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, лечебно-профилактических, детских, образовательных организаций, а также некоторых других организаций, перечень которых устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по нормативно-правовому регулированию в сфере здравоохранения, должны проходить медицинские осмотры в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

(в ред. законов Московской области от 15.12.2004 N 172/2004-ОЗ, от 30.12.2013 N 171/2013-ОЗ)

4. Без прохождения обязательных медицинских осмотров, а также в случае медицинских противопоказаний работники не допускаются к выполнению ими трудовых обязанностей.

(в ред. Закона Московской области от 15.12.2004 N 172/2004-ОЗ)

5. В соответствии с коллективными договорами и с согласия работника могут проводиться дополнительные медицинские осмотры по договору с лечебно-профилактической организацией.

6. В случае необходимости по решению Правительства Московской области или органов местного самоуправления Московской области на основании предложений федерального органа исполнительной власти по надзору в сфере санитарно-эпидемиологического благополучия в отдельных организациях и их структурных подразделениях могут в соответствии с законодательством Российской Федерации вводиться дополнительные условия и показания к проведению обязательных медицинских осмотров (обследований).

(в ред. законов Московской области от 15.12.2004 N 172/2004-ОЗ, от 29.09.2007 N 168/2007-ОЗ)

7. Работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, в том числе связанной с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающие в условиях повышенной опасности, проходят обязательное психиатрическое освидетельствование не реже одного раза в пять лет в порядке, устанавливаемом уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

(введен Законом Московской области от 15.12.2004 N 172/2004-ОЗ, в ред. Закона Московской области от 28.01.2010 N 3/2010-ОЗ)

8. Предусмотренные настоящей статьей медицинские осмотры (обследования) и психиатрические освидетельствования осуществляются за счет средств работодателя..

(п. 8 введен Законом Московской области от 15.12.2004 N 172/2004-ОЗ)

Статья 20. Обучение по охране труда

1. Все работники, в том числе руководители организаций, а также работодатели - индивидуальные предприниматели, обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в порядке, установленном соответствующими нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Московской области.

(в ред. Закона Московской области от 28.01.2010 N 3/2010-ОЗ)

2. Для всех поступающих на работу лиц, а также для лиц, переводимых на другую работу, работодатель (или уполномоченное им лицо) обязан проводить инструктаж по охране труда, организовывать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим.

3. Для лиц, поступающих на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, на которую в соответствии с законодательством об охране труда требуется профессиональный отбор, работодатель обеспечивает обучение безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов, а в процессе трудовой деятельности - проведение периодического обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда.

(в ред. Закона Московской области от 31.05.2014 N 60/2014-ОЗ)

4. Обучение работников по охране труда и проверка знаний требований охраны труда в организациях могут проводиться совместно с обучением и аттестацией работников по вопросам охраны труда в порядке, определяемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

5. Обучение работников по охране труда проводится в установленном порядке как в самой организации, так и в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, в других организациях.

(в ред. Закона Московской области от 30.12.2013 N 171/2013-ОЗ)

6. Затраты организации, направляющей работников на обучение по охране труда, учитываются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Статья 21. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда

1. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) осуществляется в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

(п. 1 в ред. Закона Московской области от 29.09.2007 N 168/2007-ОЗ)

2. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда, реализуемых в рамках государственных программ Московской области и муниципальных программ, осуществляется за счет средств областного бюджета, местных бюджетов, внебюджетных источников в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области.

(в ред. законов Московской области от 27.12.2008 N 237/2008-ОЗ, от 27.07.2013 N 103/2013-ОЗ)

3. Центральные исполнительные органы государственной власти Московской области, органы местного самоуправления, а также организации могут создавать фонды охраны труда в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области.

4. Работник не несет расходов на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

Статья 22. Специальная оценка условий труда

(в ред. Закона Московской области от 31.05.2014 N 60/2014-ОЗ)

1. Специальная оценка условий труда осуществляется на основании и с учетом особенностей, предусмотренных Федеральным законом от 28 декабря 2013 года N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".

2. Специальная оценка условий труда не проводится в отношении условий труда надомников, дистанционных работников и работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями - физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями, или с работодателями - религиозными организациями, зарегистрированными в соответствии с федеральным законом.

(п. 2 в ред. Закона Московской области от 20.03.2019 N 30/2019-ОЗ)

3. Проведение специальной оценки условий труда в отношении условий труда государственных гражданских служащих и муниципальных служащих регулируется федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Московской области о государственной гражданской службе и муниципальной службе.

4. Проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда осуществляется центральным исполнительным органом государственной власти Московской области в области охраны труда в рамках государственной экспертизы условий труда.

Глава III. НАДЗОР И КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ

ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ОБ ОХРАНЕ ТРУДА

Статья 23. Государственный надзор и контроль

Государственный надзор и контроль за соблюдением требований охраны труда в Московской области осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области.

Статья 24. Государственная экспертиза условий труда

1. Государственная экспертиза условий труда в Московской области осуществляется центральным исполнительным органом государственной власти Московской области в области охраны труда в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области.

(в ред. Закона Московской области от 31.05.2014 N 60/2014-ОЗ)

Абзац утратил силу. - Закон Московской области от 31.05.2014 N 60/2014-ОЗ.

2 - 5. Утратили силу. - Закон Московской области от 31.05.2014 N 60/2014-ОЗ.

6. Работники, осуществляющие государственную экспертизу условий труда, имеют право беспрепятственно (при наличии удостоверений установленного образца) посещать организации всех организационно-правовых форм, запрашивать и безвозмездно получать необходимую для проведения государственной экспертизы условий труда документацию.

Статья 25. Общественный контроль за охраной труда

1. Общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда осуществляется профессиональными союзами и иными уполномоченными работниками представительных органов, которые вправе создавать в этих целях собственные инспекции, а также избирать уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов.

2. Профессиональные союзы в лице их соответствующих органов и иные уполномоченные работниками представительные органы в соответствии с законодательством Российской Федерации имеют право:

1) осуществлять контроль за соблюдением работодателями законодательства об охране труда;

2) проводить независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников организации;

3) принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и в случаях профессиональных заболеваний, а также осуществлять их самостоятельное расследование;

4) получать информацию от руководителей и иных должностных лиц организаций об условиях и охране труда, а также обо всех несчастных случаях на производстве и случаях профессиональных заболеваний;

5) предъявлять требования о приостановлении работ в случаях угрозы жизни и здоровью работников;

6) осуществлять выдачу работодателям обязательных к рассмотрению представлений об устранении выявленных нарушений требований охраны труда;

7) осуществлять проверку условий и охраны труда, выполнения обязательств работодателей по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями;

8) принимать участие в работе комиссий по испытаниям и приему в эксплуатацию производственных объектов и средств производства в качестве независимых экспертов;

9) принимать участие в разработке проектов подзаконных нормативных правовых актов об охране труда, а также согласовывать их в установленном Правительством Российской Федерации порядке;

10) обращаться в соответствующие органы с требованиями о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении требований охраны труда, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве;

11) принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, а также с изменениями условий труда.

3. Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов имеют право беспрепятственно проверять в организациях соблюдение требований охраны труда и вносить обязательные для рассмотрения должностными лицами предложения об устранении выявленных нарушений требований охраны труда.

Глава IV. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ

ОХРАНЫ ТРУДА

Статья 26. Ответственность за нарушение требований охраны труда

Лица, виновные в нарушении требований охраны труда, невыполнении обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, трудовыми договорами (контрактами), или препятствующие деятельности представителей федеральных органов исполнительной власти в области государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, а также органов общественного контроля, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

(в ред. Закона Московской области от 15.12.2004 N 172/2004-ОЗ)

Статья 27. Вступление в силу настоящего Закона

Настоящий Закон вступает в силу с 1 января 2002 года.

Губернатор Московской области

Б.В. Громов

6 ноября 2001 года

N 170/2001-ОЗ