**Заработную плату не платят совсем или задерживают: что делать работнику**

Выплата сотрудникам заработной платы в полном объеме и в строго установленные сроки является одной из основных обязанностей работодателя. Задержка зарплаты считается серьезным нарушением трудового законодательства, за которое может последовать наказание вплоть до уголовной ответственности.

**Виды ответственности работодателя за задержку заработной платы:**



Законодательство предусмотрело для таких случаев серьезную ответственность для работодателя. Однако работнику важнее как можно быстрее получить заработанные деньги, а не только наказать недобросовестного работодателя. Поэтому инициативу ему нужно брать в свои руки.

Куда обратиться, если не выплачивают зарплату? Существует несколько законодательно разрешенных механизмов воздействия на работодателя с целью решения вопроса по невыплаченной зарплате. Часть из них позволяет работникам достичь желаемого результата с помощью досудебных мероприятий. Если же предпринятые усилия успехом не увенчаются, в распоряжении трудящихся граждан остаются судебные процедуры взыскания зарплатных долгов. Кроме того, закон не запрещает обратиться в суд, минуя досудебные механизмы.

**Решаем вопрос по зарплатному долгу непосредственно с работодателем**

С ситуацией, когда работодатель не выплачивает зарплату**,**работники сталкиваются часто. Сразу возникает вопрос: куда обращаться, если не платят зарплату?

Прежде чем жаловаться в контролирующие или правоохранительные органы, обратитесь напрямую к работодателю. Перед визитом подготовьтесь — оформите письменную претензию в двух экземплярах и передайте один из них руководителю предприятия. В претензии изложите суть проблемы (какую сумму и с какого времени вам не выплатили), а также укажите свои данные (Ф.И.О., должность, подразделение) и просьбу о выплате задолженности. У вас на руках останется второй экземпляр документа, который нужно зарегистрировать у секретаря. Это ваша подстраховка — зарегистрированная претензия подтвердит факт обращения к работодателю, если с вопросом о невыплаченной зарплате придется обращаться в суд.

Скорее всего, вам откажут в регистрации претензии. В таком случае смело отправляйте ее почтой заказным или ценным письмом с описью вложения. Факт отправки претензии работодателю подтвердит почтовая квитанция и отметка работника почты на описи вложения.

Не исключено, что работодатель после вашего визита и получения претензии погасит долг по зарплате. Но зачастую попытки урегулировать вопрос напрямую с работодателем оказываются безрезультатными.

Что же делать, если зарплату не выплачивают? Можно попробовать другой законный способ.

**Что делать работнику при невыплате зарплаты: альтернативный способ**

Вам не платят зарплату? Попробуйте прибегнуть к еще одной предусмотренной законодательством процедуре воздействия на работодателя — не выходите на работу. По [ст. 142 ТК РФ](https://nalog-nalog.ru/away2.php?req=doc&base=RZR&n=351274&dst=100961&date=25.06.2020&demo=1), если зарплату задерживают на срок более 15 дней, работник вправе приостановить работу. Возможно, такое вынужденное бездействие трудового коллектива побудит работодателя к скорейшему изысканию денежных средств, и дальнейшие походы по инстанциям не понадобятся.

Механизм законной приостановки работы прописан в ст. 142 ТК РФ. От работника требуется только одно — письменно известить работодателя. Как может выглядеть такое уведомление, смотрите ниже:



С даты подачи такого извещения работник может не появляться на своем рабочем месте вплоть до того момента, пока работодатель письменно не уведомит его о готовности погасить долг по зарплате. За время вынужденного прогула за работником сохраняется средний заработок.

Нужно учесть такой нюанс — отдельным категориям трудящихся закон не позволяет приостанавливать работу при невыплате зарплаты. А в определенных случаях приостановление работы вообще не допустимо:



Если по закону вы не вправе приостанавливать работу из-за задержки зарплаты или эта мера не оказывает на работодателя нужного эффекта, попробуйте еще один внесудебный способ взыскания зарплатного долга.

**Обращение в комиссию по трудовым спорам — законный способ воздействия на работодателя**

При невыплате или задержке зарплаты работник может попытаться воздействовать на работодателя через комиссию по трудовым спорам (КТС). Но только в том случае, если такая комиссия создана в организации.

КТС — это специальная структура на предприятии:

* создаваемая для решения индивидуальных трудовых споров (в том числе по поводу невыплаты или задержки зарплаты);
* формируемая из представителей трудового коллектива и представителей работодателя;
* выполняющая свои функции и наделяемая полномочиями в соответствии со ст. 384-390 ТК РФ.

В чем заключается преимущество обращения в КТС? Не лучше ли сразу обратиться в прокуратуру или суд? Основное преимущество решения спора в КТС — относительная быстрота достижения результата (по сравнению со сроками судебного взыскания зарплаты) и меньшая волокита с документами. Обращение работника комиссия обязана рассмотреть в 10-дневный срок. А после принятия решения работодатель должен исполнить его в 3-дневный срок по истечение 10 дней, предусмотренных для обжалования.

Выданное КТС удостоверение принудительно приводится в исполнение судебным приставом-исполнителем ([ст. 389 ТК РФ](https://nalog-nalog.ru/away2.php?req=doc&base=RZR&n=351274&dst=102139&date=25.06.2020&demo=1)). Судебные процедуры занимают значительное время и отнимают много сил — нужно соблюдать определенный регламент, собирать надлежащей формы документы и т. д. А КТС находится непосредственно на предприятии и владеет всей необходимой информацией без дополнительных подтверждений и запросов.

К сожалению, КТС — явление крайне редкое в нашей современной жизни. Они сохранились только на крупных предприятиях, где регламент разрешения трудовых споров заложен и действует еще с советских времен, есть сильный профсоюз и активный трудовой коллектив. В большинстве средних и мелких компаний КТС не создаются.

Если в вашей компании КТС отсутствует или бездействует, попробуйте воздействовать на работодателя через трудовую инспекцию.

**Жалоба о невыплате зарплаты в трудовую инспекцию**

Жалоба о невыплате заработной платы, поданная работником в Государственную инспекцию по труду, также может вынудить работодателя погасить долги по зарплате перед сотрудниками. Жалоба может спровоцировать [внеплановую проверку](https://nalog-nalog.ru/osnovy_trudovogo_zakonodatelstva/vneplanovaya_proverka_trudovoj_inspekcii_po_zhalobe_rabotnika/) организации с последующей выдачей предписания о погашении зарплатных долгов и наказанием руководителя.

Полный перечень последствий обращения граждан в трудовую инспекцию за восстановлением нарушенных прав (включая несвоевременную выплату зарплаты) представлен на рисунке:



Заявление (жалоба) составляется в свободной форме. В трудовых инспекциях могут применяться и унифицированные бланки для обращений граждан. Их можно получить при личном посещении инспекции.

*Современные технологии позволяют подать жалобу через интернет-сайт региональной трудовой инспекции.*

**Задерживают или не выплачивают зарплату? Обратитесь в прокуратуру**

Еще одной инстанцией, куда можно обратиться при задержке зарплаты, является [прокуратура](https://nalog-nalog.ru/spravochnaya_informaciya/plan-proverok-na-2019-god-prokuratura-informiruet/) — орган, надзирающий от имени государства за соблюдением законодательства, прав и свобод граждан.

Здесь также потребуется оформить заявление. Его состав и форму подскажет дежурный прокурор, к которому вас направят при посещении прокуратуры. Заявление пишется на имя главного прокурора и должно содержать следующую информацию:



Содержательная часть заявления может выглядеть следующим образом:



Прокуратура самостоятельно проверяет факты, изложенные в заявлении, или перенаправляет его в трудовую инспекцию.

**Получение судебного приказа — один из способов взыскания зарплаты.**

Если работнику в индивидуальном порядке не удается урегулировать вопросы задолженности по зарплате, можно использовать еще один относительно быстрый способ взыскания средств — обратиться к судье за судебным приказом (абз. 7 ст. 122 Гражданско-правового кодекса РФ).

Судебный приказ — это документ, выданный судьей без проведения судебного заседания и вызова работника (взыскателя) и работодателя (должника) в суд для разбирательства. Выдача судьей судебного приказа на взыскание зарплаты также позволяет работнику быстрее решить свои проблемы (приказ выдается в 5-дневный срок после получения заявления), чем при обычной судебной процедуре истребования с работодателя заработанного.

Для получения судебного приказа работнику необходимо представить судье заявление и подтверждающие документы. Обязательные реквизиты такого заявления смотрите ниже:



К заявлению нужно приложить документы:



Судья выносит судебный приказ после тщательного изучения заявления и приложенных документов.

У такого способа взыскания зарплаты есть один нюанс — воспользоваться им можно только при условии, что (п. 1 [ст. 121 ГПК РФ](https://nalog-nalog.ru/admin/content/10918/%D1%81%D1%82.%C2%A0121%20%D0%93%D0%9F%D0%9A%20%D0%A0%D0%A4)):

* сумма взыскиваемой зарплаты не превышает 500 000 руб.;
* зарплата начислена, но не выплачена, и работник не оспаривает ее размер.

Если же работник не согласен с величиной начисленной зарплаты и зарплатный долг превысил полумиллионную границу, для взыскания придется обращаться в суд с исковым заявлением, соблюдая стандартную судебную процедуру.

**Сроки и расходы: как не опоздать с взысканием и нужно ли платить госпошлину**

Работнику следует помнить, что обратиться в суд по поводу невыплаченной зарплаты он может в течение 1 года со дня установленного срока выплаты зарплаты (ст. 392 ТК РФ). Что это за сроки, смотрите на рисунке:



Это общие сроки. Есть еще специальные сроки выплаты зарплаты, установленные в законодательстве. К примеру, увольняющемуся сотруднику все причитающиеся ему суммы (в том числе зарплату) обязаны выплатить в день увольнения (ст. 140 ТК РФ). А заработная плата, не полученная ко дню смерти работника, должна быть выдана членам его семьи не позже недельного срока, который отсчитывается с момента подачи работодателю соответствующих документов (ст. 141 ТК РФ).

Обращение в суд обычно связано с дополнительными расходами по уплате государственной пошлины. Но при решении вопросов по невыплаченной или задержанной зарплатой тратить деньги на уплату пошлины не придется. Это прямо предусмотрено ст. 393 ТК РФ.

**Работодатель не платит зарплату: как решить этот вопрос в суде**

Вам задерживают зарплату? У вас есть неурегулированные суммы зарплатных начислений и (или) работодатель отказывается перечислять вам положенные по закону выплаты и компенсации? Придется идти в суд. Обращение в суд обычно является самой действенной процедурой. Начинается она со сбора документов и оформления искового заявления. Порядок его составления подчиняется общим требованиям для документов, направляемых в суд (ст. 131 Гражданско-правового кодекса РФ).

Вместе с погашением зарплатного долга вы можете попросить суд взыскать с работодателя компенсацию за задержку. К заявлению прикладываются документы, подтверждающие трудовые отношения с работодателем-должником (копии трудовой книжки и трудового договора), сумму задолженности, а также факт невыплаты (например, копию расчетного листка).

**Итоги**

Вопрос о том, куда обращаться, если не выплачивают зарплату, давно решен законодательством. Работникам предоставлено право самостоятельного воздействия на работодателя путем переговоров или приостановления работы. Решить вопрос с задержкой зарплаты поможет комиссия по трудовым спорам, если она существует на предприятии и эффективно работает. Ускорит погашение зарплатной задолженности обращение в надзорные или судебные органы.