АДМИНИСТРАЦИЯ

МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ЛЮБЕРЦЫ
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28.08.2020 № 2435 - ПА

**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования городской округ Люберцы Московской области**

 В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования городской округ Люберцы Московской области, Решением Совета депутатов муниципального образования Люберецкий муниципальный район Московской области от 27.06.2007 № 222/25 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Люберецкий муниципальный район Московской области», Решением Совета депутатов муниципального образования городской округ Люберцы Московской области от 11.12.2019 № 331/41 «О бюджете муниципального образования городской округ Люберцы Московской области на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов», Решением Совета депутатов муниципального образования городской округ Люберцы Московской области от 07.06.2017 № 52/7 «О вопросах правопреемства», Распоряжением Главы муниципального образования городской округ Люберцы Московской области от 21.06.2017 № 1–РГ «О наделении полномочиями Первого заместителя Главы администрации», учитывая Решение Люберецкой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 11.02.2020 №1,а также в связи с совершенствованием отраслевой системы оплаты труда в сфере образования, постановляю:

 1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования городской округ Люберцы Московской области, утвержденное Постановлением администрации муниципального образования городской округ Люберцы Московской области от 06.09.2017 № 1139-ПА, следующие изменения:

1. Пункт 2.13изложить в следующей редакции:

«2.13. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей организаций и средней заработной платы работников организаций (без учета заработной платы руководителя организации, заместителей руководителя организации, главного бухгалтера организации) устанавливается за отчетный год:

- для руководителей общеобразовательных организаций (за исключением школ-интернатов, коррекционных школ, образовательных организаций для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и малокомплектных организаций с численностью обучающихся до 500 человек) - в кратности 8;

- для руководителей общеобразовательных организаций для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья - в кратности 5;

- для руководителей иных организаций, предусмотренных пунктом 1.1 настоящего Положения, - в кратности 6.».

2. Дополнить пунктами 2.14 и 2.15 следующего содержания:

 «2.14. Предельный уровень соотношения средней заработной платы заместителей руководителей, главных бухгалтеров организаций и средней заработной платы работников организаций (без учета заработной платы руководителя организации, заместителей руководителя организации, главного бухгалтера организации) устанавливается за отчетный год:

- для заместителей руководителей, главных бухгалтеров общеобразовательных организаций (за исключением школ-интернатов, коррекционных школ, образовательных организаций для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и малокомплектных организаций с численностью обучающихся до 500 человек) - в кратности 5;

- для заместителей руководителей, главных бухгалтеров иных организаций, предусмотренных пунктом 1.1 настоящего Положения, - в кратности 4,5.

2.15. Доля фонда оплаты труда административно-хозяйственных, учебно-вспомогательных и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции, общеобразовательных организаций (за исключением школ-интернатов, коррекционных школ, образовательных организаций для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и малокомплектных организаций с численностью обучающихся до 500 человек) не может превышать 25 процентов от общего объема фонда оплаты труда указанных организаций за отчетный год.».

3. Пункт 4.9 изложить в следующей редакции:

 «4.9. Педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы - образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, устанавливается ежемесячная доплата в размере 11000 рублей за выполнение функций классного руководителя, в том числе в размере 5000 рублей за счет средств федерального бюджета (далее – Доплата за классное руководство).

На установленный размер Доплаты за классное руководство не начисляются другие виды выплат.

Право на получение Доплаты за классное руководство имеют педагогические работники, на которых приказом руководителя образовательной организации возложены функции классного руководителя.

Доплата за классное руководство выплачивается ежемесячно при одновременном сохранении иных выплат педагогическим работникам.».

4. Пункт 4.11 изложить в следующей редакции:

 «4.11. Доплата в размере 1000 рублей устанавливается специалистам, окончившим государственные учреждения высшего или среднего профессионального образования и впервые принятым в год окончания ими обучения на работу по полученной специальности в муниципальные учреждения городского округа Люберцы Московской области (далее - молодые специалисты).

Доплата выплачиваются в составе заработной платы в течение трех лет со дня окончания молодыми специалистами государственных учреждений высшего или среднего профессионального образования и при условии занятия молодым специалистом штатной должности (не менее одной ставки, одной должности) в муниципальном учреждении Московской области.

Доплата работникам, работающим на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, не производится.

 Молодым специалистам - педагогическим работникам общеобразовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы - образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, устанавливается ежемесячная доплата в размере 5000 рублей.

Статус молодого специалиста устанавливается в отношении работников, указанных в [Законе](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=MOB&n=301531&date=26.05.2020) Московской области от 27.07.2013 № 94/2013-ОЗ «Об образовании».».

5. Пункт 5.1 изложить в следующей редакции:

 «5.1. При определении объема финансового обеспечения организациям предусматриваются бюджетные средства на установление стимулирующих выплат в размере от 1 до 30 процентов фонда оплаты труда организации.

Организация в пределах выделенных бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение самостоятельно определяет размер фонда стимулирующих выплат и порядок его распределения.».

6. В Таблице 1 Приложения № 2:

6.1. Строку 2.2 изложить в следующей редакции:

«

|  |  |
| --- | --- |
| 2.2. | Педагогические работники общеобразовательных организаций, осуществляющих дополнительные функции по содержанию, лечению, реабилитации, психолого-педагогической поддержке, связанных с предоставлением образования: |

.».

6.2. Дополнить строкой 2.7 следующего содержания:

«

|  |  |
| --- | --- |
| 2.7. | Педагогические работники общеобразовательных организаций: |
| 2.7.1. | Учитель, воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог | 14115 | 15725 | 17100 | 18000 | 18480 | 18705 | 21630 | 23075 |
| 2.7.2. | Учитель-дефектолог, учитель-логопед, воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре | 13030 | 14510 | 15770 | 16600 | 17045 | 17255 | 19955 | 21280 |
| 2.7.3. | Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности | 14510 | 15770 | 16600 | 17045 | 17045 | 17045 | 19955 | 21280 |
| 2.7.4. | Мастер производственного обучения, старший воспитатель | 14510 | 15770 | 16600 | 17255 | 17255 | 17255 | 19955 | 21280 |
| 2.7.5. | Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование | 13030 | 14510 | 16625 | 17255 | 17255 | 17255 | 19955 | 21280 |

.».

 6.3. Строку 3.2.1 изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 3.2.1. | Учитель, воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог | 13660 | 14860 | 16555 | 18000 | 18480 | 18480 | 21630 | 23075 |

».

 6.4. Строку 3.2.2 изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 3.2.2. | Учитель-дефектолог, учитель-логопед, воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре | 12600 | 13715 | 15275 | 16600 | 17045 | 17045 | 19955 | 21280 |

».

 7. Строку 1.4 Таблицы 3 Приложения № 2 изложить в следующей редакции:

«

|  |  |
| --- | --- |
| 1.4. | Педагогические работники общеобразовательных организаций, образовательных организаций дополнительного образования: |

.».

 8. В Приложении № 3:

 8.1. Строку 3.13 изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 3.13. | Вожатый, имеющий 2 уровень квалификации | 10538 |

.».

 8.2. Строку 3.25 изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 3.25. | Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья, имеющий 3 уровень квалификации | 11523 |

.».

 9. Настоящее Постановление вступает в силу с 01.09.2020.

 10. Опубликовать настоящее Постановление в средствах массовой информации и разместить на официальном сайте администрации в сети «Интернет».

 11. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на заместителя Главы администрации Сырова А.Н.

Первый заместитель

Главы администрации И.Г. Назарьева