АДМИНИСТРАЦИЯ

МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ЛЮБЕРЦЫ
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.05.2020 № 1550-ПА

г. Люберцы

**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования городской округ Люберцы Московской области**

 В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования городской округ Люберцы Московской области, Решением Совета депутатов муниципального образования Люберецкий муниципальный район Московской области от 27.06.2007 № 222/25 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Люберецкий муниципальный район Московской области», Решением Совета депутатов муниципального образования городской округ Люберцы Московской области от 11.12.2019 № 331/41 «О бюджете муниципального образования городской округ Люберцы Московской области на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов», Решением Совета депутатов муниципального образования городской округ Люберцы Московской области от 07.06.2017 № 52/7«О вопросах правопреемства», Распоряжением Главы муниципального образования городской округ Люберцы Московской области от 21.06.2017 № 1–РГ «О наделении полномочиями Первого заместителя Главы администрации», учитывая Решение Люберецкой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 11.02.2020 №1,а также в связи с совершенствованием отраслевой системы оплаты труда в сфере образования, постановляю:

 1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования городской округ Люберцы Московской области, утвержденное Постановлением администрации муниципального образования городской округ Люберцы Московской области от 06.09.2017 № 1139-ПА, следующие изменения:

 1.1. Пункт 4.9 изложить в следующей редакции:

«4.9. Педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы – образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, устанавливается ежемесячная доплата в размере 6000 рублей за выполнение функций классного руководителя (далее - доплата).

На установленный размер доплаты не начисляются другие виды выплат.

Право на получение доплаты имеют педагогические работники, на которых приказом руководителя образовательной организации возложены функции классного руководителя.

Доплата выплачивается ежемесячно при одновременном сохранении иных выплат педагогическим работникам.».

1.2. Пункт 4.11 изложить в следующей редакции:

«4.11. Педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы, - выпускникам профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования, при условии занятия ими в образовательных организациях, реализующих основные общеобразовательные программы, штатной должности педагогического работника (не менее одной ставки) в течение трех лет со дня окончания ими профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования, приступившим впервые в год окончания соответствующей образовательной организации к работе в должностях педагогических работников в образовательных организациях, реализующих основные общеобразовательные программы, или призванным на военную службу по призыву в Вооруженные Силы Российской Федерации и приступившим впервые к работе в должностях педагогических работников в образовательных организациях, реализующих основные общеобразовательные программы, непосредственно после прохождения военной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации, или приступившим впервые к работе в должностях педагогических работников в образовательных организациях, реализующих основные общеобразовательные программы, после окончания отпуска (части отпуска) по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если данные обстоятельства препятствовали началу трудовой деятельности (далее – молодые специалисты), устанавливается ежемесячная доплата в размере 5000 рублей.

Доплата молодым специалистам при трудоустройстве в организации из другой организации в случае реорганизации сохраняется.

Доплата молодым специалистам, работающим на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, не производится.».

1.3. Пункт 5.1 изложить в следующей редакции:

«5.1. Организациям предусматриваются бюджетные средства на установление стимулирующих выплат в размере:

от 1 до 30 процентов фонда оплаты труда.

Организация в пределах выделенных бюджетных ассигнований на указанные цели самостоятельно определяет размер стимулирующих выплат и порядок их осуществления.».

1.4. В Приложении №1:

1.4.1. В графе 2 строки 3 Таблицы 2 слова «Заместитель директора организации по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместитель директора организации по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности)» заменить словами «Заместитель директора организации (руководитель структурного подразделения), деятельность которого не связана с руководством образовательным процессом»;

1.4.2. В графе 2 строки 3 Таблицы 4 слова «Заместитель директора организации по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместитель директора организации по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности)» заменить словами «Заместитель директора организации (руководитель структурного подразделения), деятельность которого не связана с руководством образовательным процессом»;

1.4.3. В графе 2 строки 3 Таблицы 6 слова «Заместитель директора

организации по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместитель директора организации по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности)» заменить словами «Заместитель директора организации (руководитель структурного подразделения), деятельность которого не связана с руководством образовательным процессом».

1.5. Приложение № 2 изложить в новой редакции согласно Приложению к настоящему Постановлению.

 1.6. Таблицу Приложения № 3 дополнить строками 2.34, 2.35 следующего содержания:

 «

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 2.34. | Менеджер образовательных программ | 15595 |
| 2.35. | Иные специалисты: |  |
|  | Ведущий специалист | 15595 |
| Старший специалист | 15185 |
| Специалист | 12525 |

 ».

 2. Настоящее Постановление вступает в силу с момента официального опубликования и применяется к правоотношениям, возникшим с 01.01.2020, за исключением пункта 1.5 настоящего Постановления.

 Пункт 1.5 настоящего Постановления вступает в силу с 01.09.2020.

 3. Опубликовать настоящее Постановление в средствах массовой информации и разместить на официальном сайте администрации в сети «Интернет».

 4. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на заместителя Главы администрации Сырова А.Н.

Первый заместитель

Главы администрации И.Г. Назарьева